



## NOVINKY JC<sup>®</sup> / JANDA CONSULTING<sup>®</sup>

[www.jandaconsulting.org](http://www.jandaconsulting.org) | [www.ucetnictviprosport.cz](http://www.ucetnictviprosport.cz)

### Týdenní souhrn právních novinek

**Oblast:** Účetnictví, Daně, Pracovní právo

**Období:** 16.05.2026 – 22.05.2026

---

#### **1 Právní předpisy, mezinárodní smlouvy a jiné akty vyhlášené ve Sbírce zákonů**

**Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 67/2026 Sb., o uložení kolektivní smlouvy  
vyššího stupně**

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://e-sbirka.gov.cz/sb/2026/67?zalozka=text>

**Vyhláška č. 68/2026 Sb., o formulářových podáních k dorovnávacím daním pro účely  
zajištění minimální úrovně zdanění velkých nadnárodních skupin a velkých  
vnitrostátních skupin**

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://e-sbirka.gov.cz/sb/2026/68?zalozka=text>

**Územní samosprávné celky – Praha, Tábor:**  
Žádné

---

#### **2 Právní předpisy Evropské unie**

Žádné

---

## 3 Judikatura

**Ústavní soud:** žádná

**Nejvyšší soud:** žádná

**Nejvyšší správní soud:** žádná

**Soudní dvůr EU:**

**Starobní důchody: členské státy musí při výpočtu důchodu zohlednit zvláštní výhody spojené s výkonem určitých činností v jiných členských státech**

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://curia.europa.eu/site/upload/docs/application/pdf/2026-05/cp260075cs.pdf>

---

## 4 Zajímavé články

**Ministerstvo spravedlnosti:**

Žádné

**Ministerstvo financí:**

Žádné

**Finanční správa:**

**Daňové echo V opět upozorní na nesprávné uplatnění daňové slevy na manžela či manželku**

Finanční správa zahajuje další etapu moderního nástroje pro správu daní, Daňové echo V. Tento projekt neformálně upozorňuje daňové poplatníky na zjištěné nesrovnalosti v plnění daňových povinností. Dává tím poplatníkům možnost nápravy, a to bez dodatečných kontrol a sankcí. Daňové echo V se zaměřuje na nesprávné uplatnění daňové slevy na manžela či manželku v daňovém přiznání za rok 2023.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://financnisprava.gov.cz/cs/financni-sprava/media-a-verejnost/tiskove-zpravy-gfr/tiskove-zpravy-2026/danove-echo-v-opet-upozorni-na-nespravne-uplatneni-dan-slevy-na-manzela>

**Akce „Servác“ odhalila rozsáhlý daňový únik při dovozu spotřební elektroniky**

Finanční úřad pro hlavní město Prahu ve spolupráci s Celním úřadem v Praze realizoval v minulém týdnu kontrolně-exekuční akci s krycím názvem „Servác“. Akce byla zaměřena na rizikový subjekt, který v průběhu několika měsíců uskutečnil dovozy spotřební elektroniky značek Apple, Garmin a Google ze Spojených arabských emirátů a Hongkongu v celkové hodnotě převyšující 350 milionů korun, aniž by řádně přiznal své daňové povinnosti.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://financnisprava.gov.cz/cs/financni-sprava/media-a-verejnost/tiskove-zpravy-qfr/tiskove-zpravy-2026/akce-servac-odhalila-rozsahly-danovy-unik>

## **Celní správa:**

### **Technický standard připojení do sítí deklarantů verze 1.4**

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://celnisprava.gov.cz/cz/clo/celni-rizeni/aktuality/Stranky/Technick%c3%bd-standard-p%c5%99ipojen%c3%ad-do-s%c3%adt%c3%ad-deklarant%c5%af-verze-1.4.aspx>

## **Epravo.cz:**

### **Časté právní mýty o kamerách na pracovišti**

Článek vyvrací šest rozšířených mýtů o právní regulaci kamerových systémů na pracovištích. Autorka zdůrazňuje, že zavádění kamerového systému nelze redukovat pouze na splnění požadavků GDPR, protože souběžně vstupují do hry zákoník práce a obecná ochrana osobnosti podle občanského zákoníku, přičemž ani souhlas zaměstnance ani ochrana majetku jako taková nezaručují automatickou přípustnost kamerového sledování. Upozorňuje rovněž na to, že i online kamerové systémy bez záznamu a atrapy kamer mohou za určitých okolností zakládat právní povinnosti nebo porušení práv zaměstnanců. Pro splnění informační povinnosti nestačí pouhá informační tabulka s piktogramem, ale je nezbytné zaměstnance prokazatelně a podrobně informovat, zpravidla prostřednictvím vnitřního předpisu. Praktický dopad článku umocňuje skutečnost, že Státní úřad inspekce práce zařadil kontroly kamerových systémů na pracovištích mezi své hlavní priority pro rok 2026, což zvyšuje riziko postihů pro zaměstnavatele, kteří právní rámec podceňují.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/caste-pravni-myty-o-kamerach-na-pracovisti-121096.html>

### **Zaměstnanecké benefity dle ustanovení § 6 odst. 9 písm. d) zákona o daních z příjmů v roce 2026**

Článek se věnuje analýze podmínek pro daňové osvobození zaměstnaneckých benefitů v nepeněžní formě podle § 6 odst. 9 písm. d) zákona o daních z příjmů, a to se zřetelem na právní úpravu platnou od roku 2026. Klíčovou novinkou je zákonná podmínka, že poskytovaná plnění nesmí představovat odměnu za vykonanou práci, tedy nesmí mít povahu naturální mzdy, přičemž tato změna reaguje na judikaturu Nejvyššího správního soudu z roku 2024, která původně umožňovala liberálnější výklad. Pro zachování osvobození musí být benefit poskytnut v nepeněžní formě, z vymezených zdrojů financování, pro stanovené účely a v rámci ročních limitů dosahujících až 73 450 korun na zaměstnance. V praxi bude nezbytné pečlivě rozlišovat mezi benefity vázanými na pracovní výkon a těmi, které jsou poskytovány bez takové vazby, přičemž toto posouzení by měl provádět odborník na pracovní právo. Zaměstnavatelům se doporučuje systém benefitů důsledně zakotvit ve vnitřních předpisech a dbát na zásadu rovného odměňování.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/zamestnanecke-benefity-dle-ustanoveni-6-odst-9-pism-d-zakona-o-danich-z-prijmu-v-roce-2026-121140.html>

### **Aktuální úprava výpovědní doby dle zákoníku práce: komparace napříč Evropou**

Článek se věnuje srovnávací analýze úpravy výpovědní doby v pracovním právu, a to v kontextu české flexinovyly účinné od 1. června 2025 a právních úprav platných v Německu,

Nizozemsku, Dánsku a Slovensku. Flexinovela změnila běh výpovědní doby v České republice tak, že ta nyní začíná plynout již dnem doručení výpovědi, nikoli až prvním dnem následujícího kalendářního měsíce, což může v praxi reálně zkrátit délku výpovědní doby až o měsíc. Ze srovnání zahraničních úprav vyplývá, že převládajícím modelem ve sledovaných zemích je odstupňování délky výpovědní doby v závislosti na celkové délce trvání pracovního poměru, přičemž výpovědní doba daná zaměstnancem bývá zpravidla kratší a jednotná. Autoři dospívají k závěru, že česká úprava, která délku výpovědní doby na délku pracovního poměru neváže, snižuje motivaci zaměstnanců k dlouhodobé loajalitě, neboť zaměstnanci s mnohaletou praxí náleží stejná výpovědní doba jako nově nastoupivšímu pracovníkovi. Článek tak implicitně volá po další legislativní změně, která by tento nedostatek odstranila ku prospěchu obou smluvních stran pracovního poměru.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/aktualni-uprava-vypovedni-doby-dle-zakoniku-prace-komparace-napric-evropou-121056.html>

### **Švarcsystém a podnikání v IT – nelegální práce**

Rozsudek Nejvyššího správního soudu č. j. 7 Ads 52/2025–27 ze dne 16. března 2026 potvrdil závěry nižších správních orgánů a krajského soudu, podle nichž brněnská IT společnost umožnila třem programátorům výkon závislé práce mimo pracovněprávní vztah, čímž se dopustila přestupku nelegálního zaměstnávání podle zákona o zaměstnanosti. Soud zdůraznil, že pro kvalifikaci závislé práce je rozhodující materiální obsah fakticky nastaveného vztahu, nikoli jeho formální označení nebo dobrovolná volba statusu osoby samostatně výdělečně činné, přičemž klíčovými indiciemi byly v tomto případě nemožnost programátorů odmítnout zakázky, jejich začlenění do organizační struktury společnosti, osobní výkon práce v rozsahu plného pracovního úvazku a ekonomická závislost na jediném odběrateli. NSS rovněž upřesnil, že hodinové odměňování a evidence odpracovaného času nejsou samy o sobě znakem závislé práce, avšak v souhrnu s ostatními zjištěnými okolnostmi mohou závěr o jejím naplnění podpořit. Rozhodnutí má zásadní praktický dopad zejména pro IT sektor, kde je projektová spolupráce s externími specialisty standardním obchodním modelem, neboť nastavení běžné v tomto odvětví, jako jsou společná práce na projektech, agilní řízení nebo kapacitní odměňování, mohou být při obdobném skutkovém stavu vyložena jako znaky závislé práce a vystavit společnosti riziku správních sankcí.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/svarcsystem-a-podnikani-v-it-nelegalni-prace-121090.html>

### **Portál Pohoda:**

#### **Jaké doklady si nechat k daňovému přiznání – archivace a povinnosti**

Tento článek slouží především fyzickým osobám – nepodnikatelům jako připomenutí, že podáním daňového přiznání k dani z příjmů fyzických osob jejich povinnosti nekončí.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/dane-ucetnictvi-mzdy/dan-z-prijmu/jake-doklady-si-nechat-k-danovemu-priznani-archivace-a-povinnosti/>

### **DPP a DPČ v roce 2026: jaké výhody nabízí zaměstnancům**

Dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti už dnes nejsou jen jednoduchým nástrojem pro brigády nebo občasnou výpomoc. Poslední novely zákoníku práce jejich režim výrazně proměnily a přiblížily je běžnému pracovnímu poměru. V praxi to znamená, že zaměstnanci pracující na DPP a DPČ mají nově víc práv, a zaměstnavatelé naopak víc povinností.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/dane-ucetnictvi-mzdy/mzdy-a-prace/dpp-a-dpc-v-roce-2026-jake-vyhody-nabizi-zamestnancum/>

### **JMHZ: Jak na opravné hlášení?**

Co dělat, když zjistíte, že v odeslaném řádném měsíčním hlášení za duben byla chyba, nebo potřebujete ve mzdách dodatečně něco změnit?

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/dane-ucetnictvi-mzdy/mzdy-a-prace/jmh-z-jak-na-opravne-hlaseni/>

### **Ostatní:**

Žádné

---

## **5 Služby JANDA Consulting s.r.o.**

- Vedení účetnictví a související služby
- Mzdová a personální agenda
- Daňová přiznání
- Poradenská činnost
- Administrativní správa

 miloslav.janda@jandaconsulting.org

 [www.jandaconsulting.org](http://www.jandaconsulting.org) | [www.ucetnictviprosport.cz](http://www.ucetnictviprosport.cz)

---

## **6 Propojené projekty**

- JANDA REALITY – Zakládání s.r.o. | [www.jandareality.cz](http://www.jandareality.cz)
  - JANDA AGENCY – Marketing pro fitness a zdraví | [www.jandaagency.cz](http://www.jandaagency.cz)
  - JANDASPORT – Marketing ve sportu | [www.jandasport.com](http://www.jandasport.com)
  - ShortPRO – Krátká videa a video marketing | [www.shortpro.cz](http://www.shortpro.cz)
  - SOCIDE – Mentoring a komunita studentů | [www.socide.cz](http://www.socide.cz)
-