



NOVINKY JC[®] / JANDA CONSULTING[®]

www.jandaconsulting.org | www.ucetnictviprosport.cz

Týdenní souhrn právních novinek

Oblast: Účetnictví, Daně, Pracovní právo

Období: 01.08.2026 – 07.08.2026

1 Právní předpisy, mezinárodní smlouvy a jiné akty vyhlášené ve Sbírce zákonů

Nález Ústavního soudu č. 138/2026 Sb., sp. zn. Pl. ÚS 39/25 ve věci návrhu na zrušení § 3 odst. 2 a přílohy č. 1 zákona č. 243/2000 Sb., o rozpočtovém určení výnosů některých daní územním samosprávným celkům a některým státním fondům (zákon o rozpočtovém určení daní)

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://e-sbirka.gov.cz/sb/2026/138?zalozka=text>

Územní samosprávné celky – Praha, Tábor:

Žádné

2 Právní předpisy Evropské unie

Žádné

3 Judikatura

Ústavní soud: žádná

Nejvyšší soud: žádná

Nejvyšší správní soud: žádná

Soudní dvůr EU: žádná

Zajímavé články

Ministerstvo spravedlnosti:

Žádné

Ministerstvo financí:

Plnění státního rozpočtu ČR za leden až červenec 2026

Hospodaření státního rozpočtu skončilo na konci července deficitem ve výši 176,6 mld. Kč, který byl meziročně vyšší o 8,5 mld. Kč. Plánované saldo tak bylo plněno na 57,0 %, což představovalo nejnižší červencovou úroveň za posledních 5 let. Po očištění o změnu rozpočtového určení daní a o inkaso z mimořádného zdanění souvisejícího s energetickou krizí vzrostl výběr daní a pojistného pro stát o 7,0 %, čímž převýšil tempo růstu běžných výdajů o 2,8 procentního bodu.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/media/tiskove-zpravy/2026/pokladni-plneni-sr-64753>

Výroční zpráva Finančního analytického úřadu za rok 2025

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/media/aktuality/2026/vyrocní-zprava-financniho-analytickeho-uradu-za-ro-64825>

Ministerstvo financí zpřehledňuje informace o dotacích

Ministerstvo financí představuje další krok k větší transparentnosti veřejných financí. V aplikaci MONITOR zveřejnilo ucelený Registr dotací, který vedle již existujícího Státního registru dotací zahrnuje také Územní registr dotací a Registr dotací pro neziskové organizace. Ten vůbec poprvé nabízí souhrnný přehled financování neziskových organizací ze státního i územních rozpočtů. Uživatelé tak jednoduše zjistí, v jaké výši a od kterých poskytovatelů konkrétní nezisková organizace obdržela peněžní prostředky.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/media/tiskove-zpravy/2026/ministerstvo-financi-zprehlednuje-informace-o-dota-64833>

Zajímavé články – Finanční správa:

Žádné

Celní správa:

Pokus ukrýt neotevřený balík nevyšel. Celníci odhalili na Rychnovsku neznačené náplně do elektronických cigaret

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://celnisprava.gov.cz/cz/celni-urad-pro-liberecky-kraj/tiskove-zpravy/2026/Stranky/Pokus-ukr%c3%bdt-neotev%c5%99en%c3%bd-bal%c3%adk-nevy%c5%a1el--Celn%c3%adci-odhalili-na-Rychnovsku-nezna%c4%8den%c3%a9-n%c3%a1pln%c4%9b-do-elektronick%c3%bdch-cigaret.aspx>

Řidiči stále zkoušejí pašovat cigarety

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://celnisprava.gov.cz/cz/celni-urad-pro-stredocesky-kraj/tiskove-zpravy/2026/Stranky/%c5%98idi%c4%8di-st%c3%a1e-zkou%c5%a1ej%c3%ad-pa%c5%a1ovat-cigarety.aspx>

Epravo.cz:

Prodloužení zkušební doby ze zákona po flexinovele

Článek se zabývá praktickými otázkami spojenými se zákonným prodloužením zkušební doby podle zákoníku práce, přičemž vychází z aktuální judikatury Nejvyššího soudu a stanovisek Kolegia expertů AKV. Kolegium expertů dovodilo, že při rozvrhu více směn v jeden den se zkušební doba prodlužuje o každou celou zmeškanou směnu samostatně, přičemž pro posouzení není rozhodující délka jednotlivé směny ani to, zda ke zmeškání dojde ve stejný kalendářní den. Nejvyšší soud pak v nedávném rozhodnutí potvrdil, že zkušební doba se prodlužuje také o dobu celodenních překážek v práci na straně zaměstnavatele, včetně situace, kdy zaměstnavatel nepřiděluje zaměstnanci práci v důsledku svého mylného přesvědčení o skončení pracovního poměru, a to bez ohledu na jeho případné zavinění. Článek rovněž upozorňuje na specifická pravidla počítání běhu zkušební doby v pracovním právu, podle nichž zkušební doba začíná běžet již prvním dnem a její konec nepodléhá pravidlu přechodu na nejbližší pracovní den, takže skončí-li zkušební doba o víkendu nebo ve svátek, je pro platnost zrušení pracovního poměru rozhodující tento den, nikoli den následující.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/prodlouzeni-zkusebni-doby-ze-zakona-po-flexinovele-121421.html>

Daňová kobra v České republice – institucionální analýza a hodnocení efektivity (fwd)

Článek analyzuje institucionální povahu a ekonomickou efektivitu Daňové kobry, což je platforma pro meziresortní spolupráci Národní centrály proti organizovanému zločinu, Generálního finančního ředitelství a Generálního ředitelství cel, zřízená v roce 2014 za účelem potírání karuselových podvodů na dani z přidané hodnoty. Autor zdůrazňuje, že Daňová kobra není samostatným orgánem veřejné moci ani organizační složkou státu, postrádá právní subjektivitu a funguje výhradně jako neformální koordinační skupina bez vlastního rozpočtu či vyhrazených zaměstnanců. Od vzniku útvaru bylo zachráněno nebo zajištěno přibližně 17,6 miliardy korun, přičemž tento výsledek je nutné poměřovat s celkovým odhadem daňových úniků z DPH pohybujícím se v řádu desítek miliard korun ročně, což ukazuje na značný nesoulad. Zásadní slabinou identifikovanou v článku je skutečnost, že žádný ze zapojených orgánů, ani Nejvyšší kontrolní úřad, není schopen vyčíslit náklady na činnost útvaru ani provést jeho nezávislý audit, čímž je hodnocení hospodárnosti fakticky znemožněno. Autor uzavírá, že Daňová kobra je navzdory těmto limitům funkčním nástrojem, avšak do budoucna doporučuje formalizaci její struktury, zavedení systematického sledování nákladů a posílení mezinárodní spolupráce v rámci Evropské unie.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/danova-kobra-v-ceske-republice-institucionalni-analyza-a-hodnoceni-efektivita-fwd-121445.html>

Byznys a paragrafy, díl 39.: Jak na organizační změny ve společnosti

Článek se věnuje právní úpravě organizačních změn u zaměstnavatelů v českém pracovním právu, přičemž jeho těžiště spočívá v praktickém výkladu § 52 písm. a) až c) zákoníku práce a navazující judikatury Nejvyššího soudu. Klíčovým předpokladem pro platné rozvázání pracovního poměru z organizačních důvodů je přijetí formálního, věcně i časově dostatečně určitého rozhodnutí příslušného orgánu společnosti ještě před doručením výpovědi, přičemž mezi tímto rozhodnutím a nadbytečností konkrétního zaměstnance musí existovat přímá příčinná souvislost. Zaměstnavatel sice disponuje tzv. právem výběru nadbytečného zaměstnance, jeho volnost je však limitována zákazem diskriminace a požadavkem, aby organizační změna nebyla fiktivní. Při samotné realizaci propouštění jsou kritickými body bezchybné doručení výpovědi, respektování ochranné doby podle § 53 zákoníku práce, vyplacení zákonného odstupného a v případě hromadného propouštění splnění informačních a konzultačních povinností vůči zástupcům zaměstnanců i příslušné krajské pobočce Úřadu práce. Jakékoli procesní pochybení může vést k soudnímu prohlášení výpovědi za neplatnou a k povinnosti zaměstnavatele hradit zaměstnanci náhradu mzdy za celou dobu trvání sporu.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/byznys-a-paragrafy-dil-39-jak-na-organizacni-zmeny-ve-spolecnosti-121476.html>

Výpověď pro nadbytečnost

Článek se zabývá analýzou právní úpravy a judikatury Nejvyššího soudu týkající se výpovědi z pracovního poměru z důvodu nadbytečnosti zaměstnance podle ustanovení § 52 písm. c) zákoníku práce. Klíčovým předpokladem platnosti takové výpovědi je existence skutečného rozhodnutí zaměstnavatele o organizační změně, příčinná souvislost mezi touto změnou a nadbytečností zaměstnance a správné doručení výpovědi, přičemž pracovní poměr musí skončit nejdříve v pracovním dni předcházejícím dni účinnosti organizační změny. Článek zdůrazňuje, že výpověď je neplatná, byla-li organizační změna provedena pouze fiktivně za účelem rozvázání pracovního poměru s konkrétním zaměstnancem, a rovněž upozorňuje, že výběr nadbytečného zaměstnance nesmí být založen na diskriminačních důvodech. Vedle toho článek rozebírá zákonnou fikci nadbytečnosti při odvolání vedoucího zaměstnance, podmínky vzniku nároku na odstupné a dvouměsíční prekluzivní lhůtu pro podání žaloby na neplatnost výpovědi. Pro právní praxi je podstatné, že zaměstnavatel má při rozhodování o výběru nadbytečného zaměstnance značnou autonomii, avšak tato autonomie je limitována zákazem diskriminace a požadavkem věcné existence organizační změny.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/vypoved-pro-nadbytecnost-121465.html>

Portál Pohoda:

Jak správně vypočítat exekuční srážky

Samotný termín exekuce označuje proces vymáhání peněz od dlužníka. Jaká je nezabavitelná částka v roce 2026? To se dozvíte v tomto článku.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/dane-ucetnictvi-mzdy/mzdy-a-prace/jak-spravne-vypocitat-exekucni-srazky/>

Automatizujte fakturaci: 9 vychytávek pro rychlejší práci s doklady

Vystavování faktur, zpracování přijatých dokladů nebo párování plateb patří mezi činnosti, které se ve firmách opakují každý den. Jednotlivé úkony sice zaberou jen pár minut, ale v součtu mohou představovat desítky hodin administrativy měsíčně. Co si to zjednodušit?

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/pro-podnikatele/jak-zacit-podnikat/aplikace-a-software-pro-podnikani/automatizujte-fakturaci-9-vychytavek-pro-rychlejsi-praci-s-doklady/>

Vůně kávy a podnikání bez starostí

Ráno začíná nenápadně. První zákazník přichází ještě před osmou, vzduch voní čerstvě namletou kávou a barista už připravuje první espresso dne. V takových chvílích nejde jen o kofein – jde o zážitek. A právě na tom staví rodinná firma Alacaffé, která už roky pomáhá podnikům i domácnostem dopřát si opravdu kvalitní kávu bez kompromisů.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/pro-podnikatele/podnikatelske-pribehy/vune-kavy-a-podnikani-bez-starosti/>

Ostatní:

Firmy mohou získat zpět tisíce korun ze zahraniční DPH. Žádat mohou přes portál české Finanční správy

Podnikatelé, kteří v roce 2025 nakupovali zboží nebo služby v jiných státech Evropské unie, mohou požádat o vrácení zaplaceného zahraničního DPH. Nárok se často týká pohonných hmot, mýtného, ubytování nebo vstupného na veletrhy. Žádost je ale nutné podat přes portál Finanční správy nejpozději do 30. září 2026, avšak je klíčové, aby měl plátce aktivní přístup do aplikace Finanční správy. Finanční úřad ho přiděluje až do 15 dnů od podání žádosti. Po uplynutí této lhůty nárok zaniká.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/869953-firmy-mohou-ziskat-zpet-tisice-korun-ze-zahranicni-dph-zadat-mohou-pres-portal-ceske-financi/>

Japonská premiérka prosazuje svůj plán na výrazné snížení spotřební daně z potravin z 8 % na 1 % na 2 roky počínaje dubnem 2027

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/870114-japonska-premierka-prosazuje-svuj-plan-na-vyrazne-snizeni-spotrebni-dane-z-potravin-z-8-na-1-na/>

Newsletter SÚ ČR 05-08-2026

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.svaz-ucetnich.cz/aktuality/newsletter-su-cr-05-08-2026>

V Praze o sedminu ubylo lidí šťastných v práci – skokany mezi regiony jsou dřívější outsideri

Pocit, že pokud přijdu o práci, hned zítra si najdu jinou, dorazil i do regionů, kde dříve vládla obava z nezaměstnanosti. Vyplývá to z reprezentativního průzkumu personální společnosti Předvýchěr.CZ na téma štěstí v práci, pro který data sbírala agentura Talk Online Panel.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/870516-v-praze-o-sedminu-ubylo-lidi-stastnych-v-praci-skokany-mez-regiony-jsou-drivejsi-outsideri/>

Firemním autem na cestu k moři. Co zaplatí zaměstnanec a co firma

Služební automobil, který může zaměstnanec používat také soukromě, patří mezi nejžádanější firemní benefity. V létě proto není výjimečné, že s ním rodina vyrazí k moři nebo na cestu po Evropě. Samotné povolení k soukromému využití ale ještě neznamená, že zaměstnavatel automaticky zaplatí také benzin, zahraniční dálniční poplatky, parkování nebo případnou škodu. Rozhodující jsou vnitřní pravidla firmy, dohoda se zaměstnancem i podmínky pojištění.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/870714-firemnim-autem-na-cestu-k-mori-co-zaplati-zamestnanec-a-co-firma/>

5 Služby JANDA Consulting s.r.o.

- Vedení účetnictví a související služby
- Mzdová a personální agenda
- Daňová příznání
- Poradenská činnost
- Administrativní správa

 miloslav.janda@jandaconsulting.org

 www.jandaconsulting.org | www.ucetnictviprosport.cz

6 Propojené projekty

- JANDA REALITY – Zakládání s.r.o. | www.jandareality.cz
JANDA AGENCY – Marketing pro fitness a zdraví | www.jandaagency.cz
JANDASPORT – Marketing ve sportu | www.jandasport.com
ShortPRO – Krátká videa a video marketing | www.shortpro.cz
SOCIDE – Mentoring a komunita studentů | www.socide.cz
-