



NOVINKY JC[®] / JANDA CONSULTING[®]

www.jandaconsulting.org | www.ucetnictviprosport.cz

Týdenní souhrn právních novinek

Oblast: Účetnictví, Daně, Pracovní právo

Období: 12.09.2026 – 18.09.2026

1 Právní předpisy, mezinárodní smlouvy a jiné akty vyhlášené ve Sbírce zákonů

Nařízení vlády č. 164/2026 Sb., o koeficientech pro výpočet minimální mzdy v letech 2027 a 2028

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://e-sbirka.gov.cz/sb/2026/164?zalozka=text>

Územní samosprávné celky – Praha, Tábor:

Žádné

2 Právní předpisy Evropské unie

Žádné

3 Judikatura

Ústavní soud: žádná

Nejvyšší soud: žádná

Nejvyšší správní soud: žádná

Soudní dvůr EU: žádná

Zajímavé články

Ministerstvo spravedlnosti:

Žádné

Ministerstvo financí:

Vláda schválila Lex Kratom. Ministerstva zdravotnictví a financí zpřísňují regulaci kratomu i dalších rizikových výrobků

Vláda dnes schválila návrh tzv. Lex Kratom, který společně předložila ministerstva zdravotnictví a financí. Novela výrazně zpřísňuje regulaci kratomu s cílem omezit jeho dostupnost pro děti a mladé lidi a snížit zdravotní rizika spojená s jeho užíváním. Věková hranice pro nákup se zvýší z 18 na 21 let, skončí internetový prodej a přísnější pravidla budou platit také pro specializované prodejny i složení, kvalitu a kontrolu samotných výrobků. Návrh reaguje na výsledky rozsáhlé kontrolní akce KORUND a přináší další opatření v oblasti psychoaktivních a nikotinových výrobků. Součástí je také nové zdanění kratomu.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/media/tiskove-zpravy/2026/vlada-schvalila-lex-kratom-ministerstva-zdravotnic-65182>

Zajímavé články – Finanční správa:

Žádné

Celní správa:

Téměř 200 litrů lihovin porušujících právní předpisy odhalili celníci při celostátní kontrolní akci

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://celnisprava.gov.cz/cz/tiskove-zpravy/2026/Stranky/T%20a9m%2049b%20599-200-litr%20af-lihovin-poru%20a1uj%20adc%20adch-pr%20a1vn%20ad-p%20599edpisy-odhalili-celn%20adci-p%20599i-celost%20a1tn%20ad-kontroln%20ad-akci.aspx>

Pražští celníci odhalili více než devítimilionový únik na spotřební dani

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://celnisprava.gov.cz/cz/celni-urad-pro-hlavni-mesto-prahu/tiskove-zpravy/2026/Stranky/Pra%20be%20a1t%20ad-celn%20adci-odhalili-v%20adce-ne%20be-dev%20adtimilionov%20bd-%20banik-na-spot%20599ebn%20ad-dani0916-2714.aspx>

Epravo.cz:

Marně vynaložené mzdové náklady jako skutečná škoda (k rozsudku Nejvyššího soudu ze dne 28. 5. 2026, sp. zn. 23 Cdo 418/2026)

Nejvyšší soud v rozsudku sp. zn. 23 Cdo 418/2026 upřesnil podmínky, za nichž mohou mzdové náklady představovat skutečnou škodu vzniklou v důsledku porušení smluvní povinnosti. Soud odmítl požadavek, aby si smluvní strany výslovně sjednaly rezervaci pracovníků pro konkrétní projekt, zároveň však zdůraznil, že pouhá připravenost zaměstnanců k plnění zakázky pro vznik nároku na náhradu škody nestačí. Rozhodující je, zda poškozený prokáže skutečné vyčlenění pracovní kapacity, její faktické nevyužití, nemožnost náhradního nasazení a příčinnou souvislost s porušením smlouvy. Přestože se věc posuzovala podle dřívějšího občanského zákoníku, závěry soudu jsou přenositelné i do současné právní úpravy podle ustanovení § 2913 a § 2952 občanského zákoníku. Pro smluvní praxi z toho plyne doporučení promítat potřebu vyčlenění pracovníků již do smlouvy nebo průběžné komunikace a důsledně dokumentovat skutečné využití pracovní kapacity, neboť taková dokumentace může být při případném sporu klíčová.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/marne-vynalozene-mzdove-naklady-jako-skutecna-skoda-k-rozsudku-nejvyssiho-soudu-ze-dne-28-5-2026-sp-zn-23-cdo-4182026-121597.html>

Transparentní odměňování na Slovensku po transpozici směrnice a porovnání se situací v České republice

Slovensko jako první členský stát EU transponovalo směrnici (EU) 2023/970 o transparentnosti odměňování, a to zákonem č. 76/2026 Z. z. s účinností od 7. června 2026, který ukládá zaměstnavatelům povinnost zavést strukturu odměňování, informovat uchazeče o nástupním platu ještě před pohovorem, nezjišťovat mzdovou historii a zajistit zaměstnancům právo na informace o odměnách v příslušné kategorii podle pohlaví. Klíčovou výzvou v praxi je nejasné vymezení pojmu odměna, zejména pokud jde o naturální benefity, dále obtíže při tvorbě kategorií zaměstnanců v malých pracovních skupinách, kde může dojít ke kolizi s ochranou osobních údajů, a rizika plynoucí z konceptu jednotného zdroje podmínek odměňování pro mezinárodní skupiny společností. Česká republika transpoziční lhůtu nestihla, vládou schválená novela zákoníku práce míří do Poslanecké sněmovny a základní povinnosti by měly nabýt účinnosti od 1. ledna 2027, přičemž povinný reporting nastoupí postupně od roku 2028 v závislosti na velikosti zaměstnavatele. Obě právní úpravy jsou si obsahově velmi blízké, vycházejí ze stejné směrnice i z podobné pracovněprávní tradice a sdílejí pětiprocentní práh pro povinné posouzení odměňování i princip srovnatelnosti mezi zaměstnavateli ovládanými jedním zdrojem mzdových podmínek. Zaměstnavatelům v České republice autoři doporučují neprodleně provést audit systému odměňování, zmapovat benefity, upravit náborové procesy a zavést mechanismus pro vyřizování žádostí zaměstnanců o informace, přičemž mohou čerpat inspiraci ze slovenských metodických materiálů.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/transparentni-odmenovani-na-slovensku-po-transpozici-smernice-a-porovnani-se-situaci-v-ceske-republice-121622.html>

Jednatel sám sobě zaměstnancem: konec potíží s pojišťovnou, nebo jen jejich přesun?

Rozsudek Nejvyššího soudu ze dne 21. července 2026, sp. zn. 21 Cdo 838/2026, přináší zásadní posun v otázce platnosti pracovních smluv uzavřených jediným jednatelem a společníkem společnosti s ručením omezeným sám se sebou. Nejvyšší soud překonal dosavadní automatické odmítání těchto smluv pro střet zájmů a přihlásil se k závěru, že v případě jednočlenné společnosti bez dozorčí rady je smysl a účel úpravy střetu zájmů naplněn již samotným podpisem smlouvy, neboť jednatel jedná současně jako jediný společník

vykonávající působnost nejvyššího orgánu. Těžiště sporu se tím přesouvá na otázku formy, protože § 13 zákona o obchodních korporacích vyžaduje pro tyto smlouvy písemnou formu s úředně ověřenými podpisy, přičemž ochranné ustanovení § 20 zákoníku práce, které zakazuje dovolávat se neplatnosti pro nedostatek formy po zahájení plnění, se zde neuplatní, neboť formální požadavek nestanoví zákoník práce, nýbrž zákon o obchodních korporacích. Pro praxi z toho plyne, že jednatele a společníci v tzv. nepravém souběhu funkcí by měli nechat pracovní smlouvy opatřit úředně ověřenými podpisy, vést řádnou evidenci prokazující obsah a datum smlouvy a pečlivě odlišit druh sjednané práce od výkonu funkce statutárního orgánu.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/jednatel-sam-sobe-zamestnancem-konec-potizi-s-pojistovnou-nebo-jen-jejich-presun-121616.html>

Zpětné schválení odměny člena statutárního orgánu je přípustné

Nejvyšší soud se zabýval otázkou, zda může valná hromada dodatečně schválit odměnu členu statutárního orgánu za období, v němž nebyla uzavřena smlouva o výkonu funkce. Na rozdíl od odvolacího soudu dospěl k závěru, že absence takové smlouvy sama o sobě neznamená absolutní překážku zpětného přiznání odměny, pokud o ní rozhodne orgán zákonem příslušný ke schvalování smluv o výkonu funkce. Zároveň soud zdůraznil, že člen orgánu nemá na odměnu automatický nárok jen proto, že funkci fakticky vykonával, a pravidlo bezplatnosti výkonu funkce si zachovává svůj preventivní účel motivující ke správnému smluvnímu nastavení předem. Pro právní praxi je rozhodnutí relevantní zejména u společností, kde historicky nebyly smlouvy o výkonu funkce řádně uzavřeny nebo schváleny, přičemž zpětné schválení odměny by mělo být výjimečným korektivem, nikoli náhradou řádné korporační správy. Základním doporučením tak zůstává mít odměňování členů orgánů nastaveno písemně, transparentně a v souladu se zákonem o obchodních korporacích ještě před zahájením výkonu funkce.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/zpetne-schvaleni-odmeny-clena-statutarniho-organu-je-pripustne-121626.html>

Portál Pohoda:

Co se stane, když zapomenete záúčtovat doklad a jak to opravit

Zapomenutý doklad není chyba jen začínajících účetních. Stává se to i těm zkušeným, zvláště když přichází najednou desítky dokladů z různých zdrojů nebo když s klientem nemáte nastavený jasný systém předávání dokladů a následnou kontrolu. Co pak s tím?

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/dane-ucetnictvi-mzdy/ucetnictvi/co-se-stane-kdyz-zapomenete-zauctovat-doklad-a-jak-to-opravit/>

Mrtvá firma, živé povinnosti. Kdy už je čas na likvidaci?

Máte firmu, která už nemá žádné zaměstnance, neprovozuje žádnou ekonomickou činnost a ani to neplánujete v dohledné době změnit? Možná by stálo za to zvážit, zda by nebylo lepší firmu zlikvidovat a zbavit se tak existujících povinností, které v souvislosti s firmou ze zákona máte.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/dane-ucetnictvi-mzdy/ucetnictvi/mrtva-firma-zive-povinnosti-kdy-uz-je-cas-na-likvidaci/>

Ostatní:

JenFirmy.cz se stávají partnerem soutěže Pluxee Zaměstnavatel roku 2026. Nová kategorie dá hlas zaměstnancům

Portál JenFirmy.cz navazuje spolupráci s Klubem zaměstnavatelů. V rámci prestižní soutěže Pluxee Zaměstnavatel roku 2026 vzniká nová kategorie JenFirmy.cz – Volba zaměstnanců 2026, která ocení firmy na základě reálných hodnocení zaměstnanců a uživatelů platformy JenFirmy.cz.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/874633-jenfirmy-cz-se-stavaji-partnerem-souteze-pluxee-zamestnavatel-roku-2026-nova-kategorie-da-hlas/>

Technologická proměna člověka jako právní problém v práci a sociální péči

Exoskelet může ulehčit zádům pracovníka, chytrá protéza zpřesnit pohyb a domácí senzory umožnit člověku zůstat déle ve vlastním bytě. Technologie zde nevystupuje jako protivník. Často řeší skutečný problém: snižuje fyzickou zátěž, podporuje soběstačnost a nahrazuje kapacitu, kterou zaměstnavatel, rodina nebo sociální služba nemají.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.pravniprostor.cz/clanky/ostatni-pravo/technologicka-promena-cloveka-jako-pravni-problem-v-praci-a-socialni-peci>

Za první tři dny stonání už žádné peníze, navrhuje vláda. Firmy ušetří bezmála 10 miliard ročně, nejbolestivěji návrat karenční doby dopadne na nízkopříjmové zaměstnance

To, že lidé v Česku nemají už dostávat za první tři dny nemoci peníze, dává ekonomicky smysl, má však své sociální náklady, zejména pro nízkopříjmové skupiny obyvatelstva. Návrat karenční doby totiž tedy znamená, že zaměstnanec během prvních tří pracovních dnů nemoci nedostane náhradu mzdy, což představuje relativně závažnější újmu pro pracovníky s nižší mzdou. Dnes platí stav zavedený v půli roku 2019: zaměstnavatel vyplácí náhradu od prvního pracovního dne, přičemž podle ministerstva financí stojí právě náhrady za první tři dny firmy letos zhruba 8,5 až 9 miliard korun.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/874729-za-prvni-tri-dny-stonani-uz-zadne-penize-navrhuje-vlada-firmy-usetri-bezmala-10-miliard-rocne/>

EET 2.0: na čem vůbec stojí slibovaných 14 miliard?

Schválení EET 2.0 Poslaneckou sněmovnou znovu rozvířilo ostrou debatu o skutečném fiskálním přínosu evidence tržeb a právní jistotě českých podnikatelů. Jaké jsou rozpočtové odhady Ministerstva financí i nezávislých ekonomů?

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://pravniprostor.cz/clanky/financni-pravo/eet-2-0-na-cem-vubec-stoji-slibovanych-14-miliard>

Implementace směrnice o platformové práci: znaky závislé práce, právní domněnka a algoritmické řízení (3. část)

V návaznosti na předchozí dva díly analyzuje tento článek otázku pracovní doby a osobního výkonu práce, jakož i otázku metodiky související s návrhem zákona.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.pravniprostor.cz/clanky/pracovni-pravo/implementace-smernice-o-platformove-praci-znaky-zavisle-prace-pravni-domnenka-a-algoritmicke-rizeni-3-cast>

Zavedení nové verze EET od příštího roku prezident Pavel podepsal

Prezident Petr Pavel 17. září podepsal zákon, který od příštího roku opět zavede elektronickou evidenci tržeb (EET). Informoval o tom Hrad. Novou verzi už nebude doprovázet nutnost tisknout papírové účtenky, naproti tomu bude zahrnovat i bezhotovostní platby. Vláda si od EET slibuje hlavně narovnání podnikatelského prostředí a také dodatečný výnos přes 14 miliard korun ročně.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://advokatnidenik.cz/2026/09/18/zavedeni-nove-verze-eet-od-pristiho-roku-prezident-pavel-podepsal/>

Rok 2027 přinese další skokové zvýšení minimální mzdy a to na 24 900 Kč

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/875019-rok-2027-prinese-dalsi-skokove-zvyseni-minimalni-mzdy-a-to-na-24-900-kc/>

5 Služby JANDA Consulting s.r.o.

- Vedení účetnictví a související služby
- Mzdová a personální agenda
- Daňová příznání
- Poradenská činnost
- Administrativní správa

 miloslav.janda@jandaconsulting.org

 www.jandaconsulting.org | www.ucetnictviprosport.cz

6 Propojené projekty

- JANDA REALITY – Zakládání s.r.o. | www.jandareality.cz
 - JANDA AGENCY – Marketing pro fitness a zdraví | www.jandaagency.cz
 - JANDASPORT – Marketing ve sportu | www.jandasport.com
 - ShortPRO – Krátká videa a video marketing | www.shortpro.cz
 - SOCIDE – Mentoring a komunita studentů | www.socide.cz
-