



NOVINKY JC[®] / JANDA CONSULTING[®]

www.jandaconsulting.org | www.ucetnictviprosport.cz

Týdenní souhrn právních novinek

Oblast: Účetnictví, Daně, Pracovní právo

Období: 20.06.2026 – 26.06.2026

1 Právní předpisy, mezinárodní smlouvy a jiné akty vyhlášené ve Sbírce zákonů

Žádné

Územní samosprávné celky – Praha, Tábor:

Žádné

2 Právní předpisy Evropské unie

Žádné

3 Judikatura

Ústavní soud: žádná

Nejvyšší soud: žádná

Nejvyšší správní soud: žádná

Soudní dvůr EU: žádná

Zajímavé články

Ministerstvo spravedlnosti:

Žádné

Ministerstvo financí:

Dluhopis Republiky lze objednat už jen do 28. 6.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/media/tiskove-zpravy/2026/dluhopis-republiky-lze-objednat-uz-jen-do-28-6-64387>

Finanční správa:

Poplatníkům v prvním pásmu paušálního režimu se od července 2026 sníží záloha. Vznikne jim také přeplatek za první polovinu roku

V návaznosti na změnu odvodů na důchodové pojištění osob samostatně výdělečně činných (OSVČ) dojde od 1. července 2026 ke snížení paušální zálohy v prvním pásmu paušálního režimu. Ta nově klesne z 9 984 Kč na 9 162 Kč měsíčně. Poplatníkům, kteří v období od ledna do června 2026 hradili paušální zálohy ve výši 9 984 Kč, zároveň vznikne přeplatek 4 932 Kč.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://financnisprava.gov.cz/cs/financni-sprava/media-a-verejnost/tiskove-zpravy-gfr/tiskove-zpravy-2026/poplatnikum-v-prvnim-pasmu-pausalniho-rezimu-snizeni-zalohy>

Simona Hornochová, generální ředitelka Finanční správy, v rozhovoru pro Novinky

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/media/v-mediich/2026/simona-hornochova-generalni-reditelka-financni-spr-64402>

Celní správa:

Žádné

Epravo.cz:

Návrh zákona o digitálních platformách přináší více, než se na první pohled zdá

Návrh zákona o platformové práci transponuje evropskou směrnici 2024/2831 a přináší do českého právního řádu regulaci digitálních platform, jako jsou aplikace zajišťující přepravu nebo rozvoz jídla, přičemž jejich pracovníkům zavádí za splnění stanovených podmínek vyvratitelnou právní domněnku existence základního pracovněprávního vztahu. Zákon nově definuje pojem platformy, platformového pracovníka i zprostředkovatele a zavádí solidární odpovědnost platformy za povinnosti zprostředkovatele, čímž chrání pracovníky před účelovým vkládáním dalších subjektů do smluvního řetězce. Součástí návrhu je rovněž regulace automatizovaného monitoringu a algoritmického rozhodování, rozsáhlá informační povinnost platform vůči pracovníkům a katalog přestupků s pokutami až do výše 20 milionů

eur nebo čtyř procent ročního obrátu. Autor článku nicméně upozorňuje na riziko, že nová čtyřznaková kumulativní definice závislé práce může v praxi výrazně ztížit prokazování takzvaného švarcsystému a zpochybnit použitelnost dosavadní judikatury i správní praxe. Výsledná podoba zákona není s ohledem na průběh připomínkového řízení ještě zdaleka jistá a řadu výkladových nejasností bude muset vyřešit až navazující soudní a správní praxe.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/navrh-zakona-o-digitalnich-platformach-prinasi-vice-nez-se-na-prvni-pohled-zda-121259.html>

Byznys a paragrafy, díl 36.: Doložka o mlčenlivosti

Článek se věnuje právní úpravě dohod o mlčenlivosti v českém právním řádu, a to jak v pracovněprávních, tak v obchodněprávních vztazích. Český právní řád neobsahuje komplexní zákonnou úpravu NDA, přičemž právní základ je třeba dovozovat z obecných ustanovení občanského zákoníku a zákoníku práce, případně ze zvláštních právních předpisů. V pracovněprávní oblasti nelze mlčenlivost zaměstnancům ukládat jednostranně vnitřním předpisem, nýbrž výhradně smluvním ujednáním, a zaměstnavatel zároveň nesmí za porušení mlčenlivosti sjednat smluvní pokutu. V obchodních vztazích naopak platí široká smluvní volnost včetně možnosti sjednat smluvní pokutu, přičemž klíčovým požadavkem je dostatečně konkrétní vymezení důvěrných informací a přiměřenost sankce s ohledem na možnost soudní moderace. Porušení povinnosti mlčenlivosti může v obou sférách vést nejen ke smluvním sankcím a odpovědnosti za škodu, ale v závažných případech i k trestní odpovědnosti za porušení obchodního tajemství.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/byznys-a-paragrafy-dil-36-dolozka-o-mlcenlivosti-121312.html>

Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích

Nejvyšší soud v rozhodnutí sp. zn. 21 Cdo 202/2025 ze dne 26. 2. 2026 potvrdil, že zákaz postoupení pohledávek podle zákoníku práce se vztahuje i na pohledávky z titulu náhrady škody a nemajetkové újmy upravené v části jedenácté zákoníku práce, a to s ohledem na zásadu zvláštní zákonné ochrany zaměstnance. Zároveň soud zdůraznil, že tento závěr nelze aplikovat automaticky na veškeré nároky na náhradu škody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem, neboť rozhodující je povaha konkrétního nároku. Klíčovým kritériem je, zda škoda vznikla při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, přičemž určující je věcný neboli vnitřní účelový vztah jednání zaměstnance k plnění pracovních úkolů. Pokud zaměstnanec jednal mimo rámec pracovních úkolů, uplatní se místo zákoníku práce úprava občanského zákoníku a zákaz postoupení pohledávky se nepoužije. Soud proto věc vrátil nižším soudům k dalšímu posouzení, protože ty se otázkou povahy jednotlivých uplatněných nároků dosud nezabývaly dostatečně.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/postoupeni-pohledavky-na-nahradu-skody-v-pracovnepravnich-vztazich-121210.html>

Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně flexibilní?

Článek je srovnávací analýzou právní úpravy práce na dálku v České republice, Německu a Rakousku se zaměřením na otázku, zda mají zaměstnanci na home office právní nárok. Ve všech třech zemích platí, že automatické subjektivní právo na práci z domova neexistuje a rozhodnutí o jejím umožnění leží výhradně na zaměstnavateli. Česká úprava je z posuzovaných právních řádů nejpriznivější vůči chráněným skupinám zaměstnanců, neboť zaměstnavatel je při odmítnutí žádosti těhotné zaměstnankyně, rodiče dítěte mladšího devíti

let nebo pečující osoby povinen své rozhodnutí písemně odůvodnit, zatímco v Německu ani Rakousku taková povinnost obecně neplatí. Ani splnění zákonných podmínek tedy zaměstnanci v žádné ze zkoumaných zemí nezaručuje právo na výkon práce mimo pracoviště. Pro právní praxi z toho plyne, že úprava home office zůstává primárně věcí smluvní svobody a interní politiky zaměstnavatele, nikoliv zákonného nároku zaměstnance.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/home-office-v-cesku-nemecku-a-rakousku-je-ceska-pravni-uprava-prace-na-dalku-dostatecne-flexibilni-121255.html>

Portál Pohoda:

Odměny vedení či zaměstnancům – jak o nich účtovat

Problematika zachycení nevyplacených odměn zaměstnancům či managementu patří mezi časté a zároveň nejednoznačné oblasti účetnictví. Na konci účetního období vzniká otázka, zda tyto závazky vykázat prostřednictvím dohadných účtů pasivních, nebo formou rezerv.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/dane-ucetnictvi-mzdy/mzdy-a-prace/odmeny-vedeni-ci-zamestnancum-jak-o-nich-uctovat/>

Daňové zvýhodnění na děti a slevy na dani v roce 2026

Pro rok 2026 zůstávají v platnosti slevy na dani a daňové zvýhodnění bez podstatnějších změn. Větší změny se chystají s účinností od příštího roku – od 2027. Pojdme si připomenout, co platí pro rok 2026 a jaké změny se chystají v oblasti slev, daní a daňového zvýhodnění.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/dane-ucetnictvi-mzdy/mzdy-a-prace/danove-zvyhodneni-na-deti-a-slevy-na-dani-v-roce-2026/>

Manažer bez dveří

Proč je remote leadership mnohem více o psychologii než o technologiích a jak se „odstranění dveří“ promítne do běžné praxe vztahů mezi vedoucími a pracovníky? To se dozvíte v tomto článku.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/pro-podnikatele/uz-podnikam/manazer-bez-dveri/>

Ostatní:

Zaměstnávání ve škole: Jak správně řešit souběh pracovních úvazků

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://forum-media.cz/zamestnavani-ve-skole-soubeh-pracovnich-uvazku/>

5 Služby JANDA Consulting s.r.o.

- Vedení účetnictví a související služby
- Mzdová a personální agenda
- Daňová přiznání
- Poradenská činnost
- Administrativní správa

 miloslav.janda@jandaconsulting.org

 www.jandaconsulting.org | www.ucetnictviprosport.cz

Propojené projekty

- JANDA REALITY – Zakládání s.r.o. | www.jandareality.cz
 - JANDA AGENCY – Marketing pro fitness a zdraví | www.jandaagency.cz
 - JANDASPORT – Marketing ve sportu | www.jandasport.com
 - ShortPRO – Krátká videa a video marketing | www.shortpro.cz
 - SOCIDE – Mentoring a komunita studentů | www.socide.cz
-