



NOVINKY JC[®] / JANDA CONSULTING[®]

www.jandaconsulting.org | www.ucetnictviprosport.cz

Týdenní souhrn právních novinek

Oblast: Účetnictví, Daně, Pracovní právo

Období: 25.07.2026 – 31.07.2026

1 Právní předpisy, mezinárodní smlouvy a jiné akty vyhlášené ve Sbírce zákonů

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 133/2026 Sb., o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://e-sbirka.gov.cz/sb/2026/133?zalozka=text>

Územní samosprávné celky – Praha, Tábor:

Žádné

2 Právní předpisy Evropské unie

Nařízení Rady (EU) 2026/1743 ze dne 10. července 2026, kterým se mění nařízení (EU) č. 904/2010 o správní spolupráci a boji proti podvodům v oblasti daně z přidané hodnoty, pokud jde o přístup Úřadu evropského veřejného žalobce a Evropského úřadu pro boj proti podvodům k informacím o dani z přidané hodnoty na úrovni Unie

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://eur-lex.europa.eu/oj/daily-view/L-series/default.html?ojDate=27072026&locale=cs>

Prováděcí nařízení Komise (EU) 2026/1869 ze dne 27. července 2026, kterým se mění prováděcí nařízení (EU) 2020/194, kterým se stanoví prováděcí pravidla k nařízení Rady (EU) č. 904/2010, pokud jde o zvláštní režimy pro osoby povinné k dani poskytující

služby osobám nepovinným k dani nebo uskutečňující prodej zboží na dálku, určitá domácí dodání zboží nebo přemístění vlastního zboží

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://eur-lex.europa.eu/oj/daily-view/L-series/default.html?ojDate=28072026&locale=cs>

3 Judikatura

Ústavní soud: žádná

Nejvyšší soud: žádná

Nejvyšší správní soud: žádná

Soudní dvůr EU: žádná

4 Zajímavé články

Ministerstvo spravedlnosti:

Žádné

Ministerstvo financí:

Žádné

Zajímavé články – Finanční správa:

Informace pro poplatníky v paušálním režimu, kteří využívají Daňovou informační schránku plus (DIS+)

Uživatelům DIS+, kteří jsou poplatníky paušální daně, byla v některých případech sdělena nesprávná informace o existenci nedoplatku na paušální záloze k 20. 7. přesto, že na osobním daňovém účtu takový nedoplatek neexistuje. Pokud jste červencovou paušální zálohu snížili dle informace zveřejněné finanční správou, považujte prosím informaci o nedoplatku za bezpředmětnou.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://financnisprava.gov.cz/cs/financni-sprava/novinky/novinky-2026/informace-pro-poplatniky-v-pausalnim-rezimu-dis-plus>

Celní správa:

Celní správa ČR upozorňuje na podvodné e-maily

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://celnisprava.gov.cz/cz/tiskove-zpravy/2026/Stranky/Celn%c3%ad-spr%c3%a1va-%c4%8cR-upozor%c5%88uje-na-podvodn%c3%a9-e-maily.aspx>

Epravo.cz:

Rekordní pokuta pro TEMU a nový celní režim pro levné zásilky ze zemí mimo EU

Evropská komise uložila čínské e-commerce platformě Temu pokutu 200 milionů eur za porušení nařízení o digitálních službách, konkrétně za nedostatečné hodnocení systémových rizik, které vycházelo z obecných odvětvových dat místo analýzy vlastní platformy. Šetření včetně tajných nákupů odhalilo, že značná část nabízeného zboží nesplňuje bezpečnostní požadavky, přičemž testované nabíječky i dětské hračky představovaly prokazatelné riziko pro spotřebitele. Případ je teprve druhým praktickým uplatněním DSA a vysílá jasný signál, že formální plnění povinností nestačí a platformy musí nést skutečnou odpovědnost za zboží třetích prodejců. Souběžně s tímto vymáháním ruší EU od 1. července 2026 bezcelní výjimku pro zásilky do hodnoty 150 eur a zavádí paušální clo tři eura za každý druh zboží v zásilce, což povede ke zdražení levného spotřebního zboží a posílení konkurenceschopnosti evropských prodejců. Oba kroky jsou součástí koordinované regulační strategie EU vůči zahraničním e-commerce platformám, jejíž právní rámec bude nadále určovat především nařízení DSA

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/rekordni-pokuta-pro-temu-a-novy-celni-rezim-pro-levne-zasilky-ze-zemi-mimo-eu-121414.html>

Transparentní odměňování: Mají zaměstnavatelé důvod obávat se nových pravidel?

Článek se věnuje analýze směrnice EU 2023/970 o transparentnosti odměňování a jejímu chystanému promítnutí do českého zákoníku práce, přičemž Česká republika zvolila cestu minimalistické transpozice. Nová pravidla ukládají zaměstnavatelům povinnost sdělovat uchazečům o zaměstnání minimální výši mzdy před uzavřením pracovní smlouvy, zakazují zjišťovat mzdovou historii uchazečů a zavazují zaměstnavatele zavést formalizovaný systém odměňování s objektivními a genderově neutrálními kritérii, který musí být zpřístupněn zaměstnancům. Větší zaměstnavatelé, konkrétně ti se 100 a více zaměstnanci, budou navíc podléhat pravidelnému reportování rozdílů v odměňování žen a mužů, přičemž první zprávy budou pro největší zaměstnavatele splatné k 30. dubnu 2028. Pokud reportování odhalí neodůvodněný rozdíl v odměňování ve výši alespoň 5 %, vznikne povinnost provést společné posouzení odměňování za účasti zástupců zaměstnanců. Za porušení nových povinností hrozí pokuty až do výše jednoho milionu korun, přičemž většina sankčních ustanovení nabude účinnosti od 1. ledna 2028, a zaměstnavatelům proto článek doporučuje zahájit revizi odměňovacích systémů bez zbytečného odkladu.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/transparentni-odmenovani-maji-zamestnavatele-duvod-obavat-se-novych-pravidel-121420.html>

ESOP, phantom shares či přímá účast: Jak dnes v Česku nastavit zaměstnaneckou účast ve společnosti?

Článek se věnuje analýze tří hlavních modelů zaměstnanecké účasti na společnosti v českém právním prostředí, a to v kontextu nedávných legislativních změn, z nichž nejvýznamnější je zavedení kvalifikovaných zaměstnaneckých opcí účinné od 1. ledna 2026. Kvalifikované opční programy typu ESOP představují daňově nejpříznivější variantu, neboť odkládají zdanění až na okamžik skutečné realizace ekonomického prospěchu a vylučují odvody na sociální a zdravotní pojištění, jsou však omezeny na osoby v pracovněprávním vztahu a splnění zákonných podmínek. Phantom shares, tedy virtuální podíly, nabízejí vysokou smluvní flexibilitu a nezasahují do vlastnické struktury společnosti, avšak payout při exitu podléhá

zdanění jako příjem ze závislé činnosti včetně pojistných odvodů bez jakéhokoli zvláštního daňového zvýhodnění. Přímý prodej akcií nebo podílů zaměstnancům je daňově nejméně příznivý a korporátně nejnáročnější, neboť zaměstnanec vstupuje přímo do vlastnické struktury společnosti a při nabytí podílu za cenu nižší než tržní hodnota mu zpravidla vzniká okamžitá daňová povinnost. Volba vhodného modelu závisí na fázi vývoje společnosti, typu motivovaných osob, exitové strategii a ochotě připustit rozšíření vlastnické struktury.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/esop-phantom-shares-ci-prima-ucast-jak-dnes-v-cesku-nastavit-zamestnaneckou-ucast-ve-spolecnosti-121347.html>

Portál Pohoda:

Dobrovolná registrace k DPH – kdy se vyplatí?

Zvažujete podnikání nebo už podnikáte a je pro vás strašákem okamžik, kdy vám vznikne povinnost registrovat se jako plátce DPH? A co dobrovolná registrace? Kdy se vám vyplatí a kdy naopak ne?

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/dane-ucetnictvi-mzdy/dph/dobrovolna-registrace-k-dph-kdy-se-vyplati/>

Ostatní:

Nárok na dovolenou ve specifických situacích – mýty a fakta

Léto je v plném proudu a s ním přichází každoroční vlna dotazů týkajících se dovolené. Ačkoli se může zdát, že pravidla čerpání dovolené jsou obecně známá a srozumitelná, praxe ukazuje pravý opak. Každý rok se opakují stejné chyby, nedorozumění a mylné představy, které mohou vést nejen ke zbytečným konfliktům, ale i k finančním dopadům pro zaměstnavatele i zaměstnance.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/869074-narok-na-dovolenou-ve-specifickych-situacich--myty-a-fakta/>

Jednatel místo odměny fakturuje vlastní společnosti? Menší firmy mohou uspořit statisíce, hrozí ale doměření odvodů i sankce

Ve firmách jde o běžnou praxi – majitel nebo jednatel má kromě podílu ve společnosti také vlastní živnost a své firmě vystavuje faktury za práci, kterou pro ni odvedl. Na první pohled to může působit jako jednoduchý způsob, jak si z firmy vyplatit peníze a ročně ušetřit i stovky tisíc korun. Problém ale nastává ve chvíli, kdy fakturovaná práce úzce souvisí s tím, co firma sama dělá. Finanční úřad pak může dojít k závěru, že ve skutečnosti nejde o samostatné podnikání, ale o práci pro vlastní společnost. V takovém případě může zúčastněným dodatečně vyměřit daň i povinné odvody. Podle právníků podobných případů přibývá, zejména u menších a středních společností.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/869015-jednatel-misto-odmeny-fakturuje-vlastni-spolecnosti-mensi-firmy-mohou-usporit-statisice-hrozi-ale/>

Nejasnosti a neznalosti okolo dovolené. Pět situací, kdy mohou zaměstnanci zbytečně přijít o peníze

Léto je obdobím dovolených, cestování a odpočinku. Právě v tomto období se ale opakují situace, kdy zaměstnanci zbytečně přicházejí o část svých peněz nebo svých nároků. Nejde

přítom o chyby zaměstnavatelů, ale často o neznalost pravidel, špatné plánování nebo mylné představy o tom, jak funguje čerpání dovolené podle zákoníku práce.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/869339-nejasnosti-a-neznalosti-okolo-dovolene-pet-situaci-kdy-mohou-zamestnanci-zbytecne-prijit-o-penize/>

Kdo chce slyšet účelové lži, necht' čte zprávy z ministerstva práce a sociálních věcí

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://blisty.cz/art/135039-kdo-chce-slyset-ucelove-lzi-necht-cte-zpravy-z-ministerstva-prace-a-socialnich-veci.html>

Zdravotní pojištění po škole: na co si musí dát absolventi pozor

Jak je to se zdravotním pojištěním u absolventů středních a vysokých škol během posledních prázdnin? A jak se zdravotní pojištění platí v prvním zaměstnání?

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/869452-zdravotni-pojisteni-po-skole-na-co-si-musi-dat-absolventi-pozor/>

Šest největších omylů v účetnictví, kvůli kterým firmy přicházejí o miliony

Většina malých a středních firem v Česku netuší, že jejich účetnictví je nastaveno špatně. Není to vina účetních, ale historického zvyku vést účtování primárně pro potřeby finančního úřadu, nikoliv pro řízení byznysu. Podnikatelé tak ztrácí přehled o reálných maržích, tají se jim skutečné náklady a o krizích se dozvídají s půlročním zpožděním. Kterých šest chyb dělá management nejčastěji?

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/869500-sest-nejvetsich-omylu-v-ucetnictvi-kvuli-kterym-firmy-prichazeji-o-miliony/>

DPH a povinná daňová evidence: Jak si ulehčit práci s administrativou?

Daňová přiznání, kontrolní a souhrnná hlášení, vedení evidence (případně účetnictví) či další povinnosti. Plátcí daně z přidané hodnoty se potýkají se složitou administrativou, DPH totiž patří k nejsložitějším daním. Přesto si mohou podnikatelé plnění povinností usnadnit.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.businessinfo.cz/clanky/dph-a-povinna-danova-evidence-jak-si-ulehcit-praci-s-administrativou/>

5 Služby JANDA Consulting s.r.o.

- Vedení účetnictví a související služby
- Mzdová a personální agenda
- Daňová přiznání
- Poradenská činnost
- Administrativní správa

 miloslav.janda@jandaconsulting.org

 www.jandaconsulting.org | www.ucetnictviprosport.cz

6 Propojené projekty

- JANDA REALITY – Zakládání s.r.o. | www.jandareality.cz
 - JANDA AGENCY – Marketing pro fitness a zdraví | www.jandaagency.cz
 - JANDASPORT – Marketing ve sportu | www.jandasport.com
 - ShortPRO – Krátká videa a video marketing | www.shortpro.cz
 - SOCIDE – Mentoring a komunita studentů | www.socide.cz
-