



NOVINKY JC[®] / JANDA CONSULTING[®]

www.jandaconsulting.org | www.ucetnictviprosport.cz

Týdenní souhrn právních novinek

Oblast: Účetnictví, Daně, Pracovní právo

Období: 13.06.2026 – 19.06.2026

1 Právní předpisy, mezinárodní smlouvy a jiné akty vyhlášené ve Sbírce zákonů

Žádné

Územní samosprávné celky – Praha, Tábor:

Žádné

2 Právní předpisy Evropské unie

Žádné

3 Judikatura

Ústavní soud: žádná

Nejvyšší soud: žádná

Nejvyšší správní soud:

Daň z příjmů: daňové zvýhodnění na vyživované dítě; kritéria určení společně hospodařící domácnosti

k § 21e odst. 4 a § 35c odst. 1, 7 a 10 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění účinném od 1. 1. 2020

I. Při určování, ve které domácnosti žije dítě z časového hlediska objektivně více, a která je tedy společně hospodařící domácností ve smyslu § 21e odst. 4 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění účinném od 1. 1. 2020, je třeba pro účely přiznání daňového zvýhodnění na vyživované dítě s ohledem na § 35c odst. 10 větu první téhož zákona zkoumat skutkový stav podle jednotlivých kalendářních měsíců.

Nelze však zohlednit faktické prodloužení doby přítomnosti dítěte v domácnosti rodiče, jež nastalo záměrně opožděným předáním dítěte druhému rodiči oproti režimu styku určenému rozsudkem soudu či dohodou rodičů, stalo-li se tak v rozporu s vůlí druhého rodiče, nebo i v důsledku náhody, která se udála v právní sféře rodiče, jenž měl dítě předat.

II. Faktická delší doba přítomnosti dítěte v domácnosti nad rámec styku určeného rozsudkem soudu v té době odsouhlasená oběma rodiči musí být pro účely přiznání daňového zvýhodnění na vyživované dítě podle § 35c odst. 1 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění účinném od 1. 1. 2020, daňovými orgány zohledněna, i když byla vyvolána náhodnou a neobvyklou událostí. Pravidlo stanovené v § 35c odst. 7 větě první tohoto zákona na takovou situaci nedopadá.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://sbirka.nssoud.cz/cz/dan-z-prijmu-danove-zvyhodneni-na-vyzivovane-dite-kriteria-urceni-spolecne-hospodarici-domacnosti.p5161.html>

Soudní dvůr EU: žádná

Zajímavé články

Ministerstvo spravedlnosti:

Žádné

Ministerstvo financí:

Ministerstvo financí předkládá návrh zákona pro řešení krizových situací v pojišťovnictví

Ministerstvo financí předložilo do vnějšího připomínkového řízení návrh zákona o ozdravných postupech a řešení krize v pojišťovnictví. Nová právní úprava převádí do českého právního řádu evropskou směrnici IRRD, která stanovuje pravidla pro řešení případných krizových situací u pojišťoven a zajišťoven.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/media/tiskove-zpravy/2026/ministerstvo-financi-predklada-navrh-zakona-pro-re-64360>

Ministerstvo financí podepsalo memorandum o spolupráci s vietnamskou komunitou, cílem je posílit informovanost podnikatelů i přípravu na EET 2.0

Ministerstvo financí v pátek 19. června 2026 v brněnském obchodním centru Vinamo uzavřelo Memorandum o informační spolupráci s Česko-vietnamským vzdělávacím institutem a Asociací mladých vietnamských podnikatelů v ČR. Cílem spolupráce je zajistit systematické, srozumitelné a jazykově dostupné informování podnikatelů z vietnamské komunity o

připravovaných legislativních změnách a dalších opatřeních v oblasti veřejných financí a daňové politiky.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/media/tiskove-zpravy/2026/ministerstvo-financi-podepsalo-memorandum-o-spolup-64357>

Finanční správa:

Změna provozní doby podatelen na finančních úřadech

Finanční správa informuje o úpravě provozní doby podatelen finančních úřadů, která vstoupí v platnost 1. července 2026. Novinka se dotkne pouze úterý, kdy podatelny pro veřejnost budou otevřeny do 14:30 místo původních 15:30.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://financnisprava.gov.cz/cs/financni-sprava/media-a-verejnost/tiskove-zpravy-gfr/tiskove-zpravy-2026/zmena-provozni-doby-podatelen-na-fu>

Houby, lesní plody a zavařeniny na prodej? Nezapomeňte na daňové povinnosti

Sezona sběru hub, lesních plodů a ovoce je v plném proudu. Prodej těchto produktů, přebytků ze zahrádky či zavařenin může být příjemným přivýdělkem, je ale dobré vědět, jaké daňové povinnosti se na něj vztahují. Finanční správa proto přináší přehled základních pravidel a několik praktických daňových rad.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://financnisprava.gov.cz/cs/financni-sprava/media-a-verejnost/tiskove-zpravy-gfr/tiskove-zpravy-2026/houby-lesni-plody-a-zavareniny-na-prodej>

Daňové echo VI upozorní na nesplněné povinnosti identifikovaných osob v oblasti DPH

Finanční správa zahajuje šestou etapu projektu Daňové echo, který prostřednictvím neformální komunikace upozorňuje daňové subjekty na zjištěné nesrovnalosti v plnění daňových povinností a umožňuje jim dobrovolnou nápravu před zahájením kontroly ze strany finančního úřadu. Daňové echo VI se zaměřuje na DPH u tzv. identifikovaných osob.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://financnisprava.gov.cz/cs/financni-sprava/media-a-verejnost/tiskove-zpravy-gfr/tiskove-zpravy-2026/danove-echo-vi-upozorni-na-nesplnene-povinnosti>

Celní správa:

Dovoz a vývoz zásilek nízké hodnoty do 150 EUR

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://celnisprava.gov.cz/cz/aktuality/Stranky/DOVOZ-A-V%3dVOZ--Z%3d81SILEK-N%3d8dZK%3d89-HODNOTY.aspx>

Celníci zajistili tisíce náplní do elektronických cigaret. Daňový únik přesáhl milion korun

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://celnisprava.gov.cz/cz/celni-urad-pro-moravskoslezsky-kraj/tiskove-zpravy/2026/Stranky/Celn%3daci-zajistili-tis%3dce-n%3da1pln%3dad-do-elektronick%3dbdch-cigareti--Da%5d88ov%3dbd-%3dbanik-p%5d99es%3da1hl-milion-korun.aspx>

Epravo.cz:

Pokuta za švarcsystém kurýrů Rohlíku potvrzena Ústavním soudem

Článek komentuje výsledek správního a soudního řízení vedeného proti společnosti VELKÁ PECKA, s. r. o., provozovateli služby Rohlík.cz, která byla pravomocně sankcionována pokutou 2,5 milionu korun za umožnění výkonu nelegální práce kurýrům formálně vystupujícím jako osoby samostatně výdělečně činné. Soudy, zejména Nejvyšší správní soud, důsledně vycházely z materiálního hodnocení skutečného nastavení spolupráce a odmítly přikládat rozhodující váhu formálnímu označení vztahu ve smlouvách, neboť kurýři vykonávali práci osobně, soustavně, jménem společnosti, podle jejích pokynů a v podřízeném postavení vůči ní. Ústavní soud poté ústavní stížnost společnosti odmítl jako zjevně neopodstatněnou, čímž byl spor procesně uzavřen. Z rozhodnutí vyplývá prakticky relevantní závěr, že smluvní ujednání umožňující zastoupení, volnost při přijímání zakázek nebo jiné formální prvky nezávislosti nemohou zakrýt závislou práci, pokud se reálně v nastavení vztahu neprojeví. Článek zároveň upozorňuje na legislativní vývoj, v jehož rámci probíhá příprava zákona o platformové práci, který má změnit definici závislé práce a zmírnit postih švarcsystému, přičemž tento návrh autor hodnotí kriticky pro absenci odborné diskuse a nedostatečné posouzení jeho dopadů.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/pokuta-za-svarcsystem-kuryru-rohliku-potvrzena-ustavnim-soudem-121213.html>

Genderový audit jako strategický nástroj zaměstnavatele: Jak se připravit na implementaci směrnice 2023/970?

Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2023/970 zavádí pro zaměstnavatele nové povinnosti v oblasti transparentnosti odměňování, které zahrnují poskytování informací o výši odměny uchazečům o zaměstnání ještě před pohovorem a právo stávajících zaměstnanců na písemné sdělení jejich individuální odměny i průměrných odměn podle pohlaví v porovnatelných pracovních kategoriích. Zaměstnavatelé s více než 100 zaměstnanci budou povinni pravidelně zveřejňovat zprávy o rozdílech v odměňování žen a mužů obsahující mimo jiné údaje o mediánech rozdílů, složkách odměny a rozložení pohlaví v kvartilových pásmech, přičemž konkrétní frekvence a termíny plnění se liší podle velikosti zaměstnavatele. Pokud zpráva odhalí nevysvětlený rozdíl v odměňování přesahující pět procent a zaměstnavatel jej ve lhůtě šesti měsíců neodstraní, vzniká povinnost provést společné posouzení odměňování ve spolupráci se zástupci zaměstnanců. Ačkoli genderový audit není směrnici výslovně vyžadován, článek jej představuje jako praktický a efektivní nástroj, který zaměstnavatelům umožní naplnit nové zákonné povinnosti, odhalit příčiny případných nerovností a posílit svou pozici na trhu práce. Organizace, které přistoupí k zavádění těchto opatření proaktivně, mohou získat konkurenční výhodu jak při náboru pracovní síly, tak ve vztahu ke klientům a obchodním partnerům.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/genderovy-audit-jako-strategicky-nastroj-zamestnavatele-jak-se-pripravit-na-implementaci-smernice-2023970-121254.html>

Nový návrh zákona o platformové práci – 1. díl

Ministerstvo práce a sociálních věcí předložilo návrh zákona o platformové práci, jehož účelem je transponovat evropskou směrnici 2024/2831 o zlepšení pracovních podmínek při platformové práci, přičemž zákon je koncipován jako minimalistická transpozice usilující o rovnováhu mezi ochranou pracovníků a zachováním flexibility. Klíčovým prvkem návrhu je zavedení vyvratitelné právní domněnky základního pracovněprávního vztahu, podle níž se bude mít za to, že platformový pracovník je v takovém vztahu k platformě nebo

zprostředkovateli, pokud jsou dány skutečnosti nasvědčující naplnění znaků závislé práce, ledaže platforma nebo zprostředkovatel prokáže opak. Návrh dále zpřesňuje definici závislé práce v zákoníku práce, zavádí pravidla pro používání automatizovaných systémů včetně požadavků na transparentnost a lidský dohled, rozšiřuje informační a evidenční povinnosti platforem a zpřísňuje důsledky porušení pravidel v oblasti nehlášené práce, mimo jiné prostřednictvím nevyvratitelné domněnky pracovního poměru. Účinnost zákona je navržena k 1. prosinci 2026, přičemž navrhovaná úprava nebude dopadat jen na digitální platformy, ale ovlivní i širší výklad hraničních pracovněprávních vztahů, a zaměstnavatelé by proto měli včas přezkoumat své modely spolupráce a případně upravit smluvní dokumentaci i interní procesy.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/novy-navrh-zakona-o-platfornove-praci-1-dil-121172.html>

Konec improvizace v odměňování: zamyšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování

Článek se zabývá analýzou navrhované české transpozice evropské směrnice o transparentnosti odměňování se zaměřením na praktické dopady pro zaměstnavatele. Autor upozorňuje, že připravovaná právní úprava přináší několik výkladových nejasností, například v otázce aplikace nových pravidel na pracovníky konající práci na základě dohod mimo pracovní poměr, zohledňování individuální výkonnosti a regionálních rozdílů v ceně práce nebo způsobu fungování institutu společného posouzení odměňování. Za obzvláště problematické považuje autor navrhované vyloučení promlčení nároků z porušení zásady rovné odměny, které může zaměstnavatele vystavit rozsáhlým historickým nárokům, a dvojí roli veřejného ochránce práv jako kontrolního orgánu i procesního zástupce zaměstnanců. Hlavním praktickým závěrem článku je doporučení, aby zaměstnavatelé bez odkladu přistoupili k auditu svých mzdových struktur a vytvoření písemného systému odměňování formou jednostranných vnitřních předpisů, nikoliv smluvních dokumentů, které by omezovaly jejich flexibilitu při budoucích změnách.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/konec-improvizace-v-odmenovani-zamysleni-nad-navrhem-transpozice-smernice-o-transparentnim-odmenovani-121214.html>

Odpovědnost zaměstnance za schodek

Článek se věnuje analýze jednoho z nejpřísnějších institutů pracovního práva, konkrétně odpovědnosti zaměstnance za schodek na svěřených hodnotách podle ustanovení § 252 až 264 zákoníku práce. Vznik této odpovědnosti je podmíněn uzavřením písemné dohody o hmotné odpovědnosti a na rozdíl od obecné pracovněprávní odpovědnosti není výše náhrady zákonem omezena, přičemž zavinění zaměstnance se presumuje a zaměstnanec se musí sám aktivně zprostit odpovědnosti tím, že prokáže jak okolnosti vylučující jeho zavinění, tak příčinnou souvislost těchto okolností se vznikem schodku. Autor zároveň upozorňuje na moderační oprávnění soudu podle § 264 zákoníku práce, které soud posuzuje i bez návrhu a které představuje klíčový ochranný korektiv ve prospěch zaměstnance. Z praktického hlediska článek uzavírá, že institut hmotné odpovědnosti sice vytváří pro zaměstnavatele příznivější procesní podmínky, avšak automaticky nezaručuje úspěch při vymáhání náhrady škody v plném rozsahu s ohledem na prostor, který soudy ponechávají individuálnímu posouzení okolností každého případu.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/odpovednost-zamestnance-za-schodek-121257.html>

Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru

Nejvyšší soud se v rozsudku ze dne 21. ledna 2026, sp. zn. 21 Cdo 946/2025, zabýval výkladem ustanovení § 58 odst. 2 zákoníku práce, které za určitých podmínek prodlužuje lhůtu pro okamžité zrušení pracovního poměru v případě, že jednání zaměstnance se stane předmětem šetření jiného orgánu, typicky policie. Dosavadní odborná literatura i doslovné znění zákona předpokládaly, že prodloužení lhůty nastane pouze tehdy, pokud šetření jiného orgánu začne až poté, co zaměstnavatel nabyl vědomosti o důvodu pro skončení pracovního poměru a dvouměsíční subjektivní lhůta již běží. Nejvyšší soud tento výklad odmítl jako nepřiměřeně formalistický a dovodil, že pro uplatnění prodloužené lhůty je rozhodující pouze to, zda šetření probíhá v průběhu subjektivní lhůty, nikoli to, zda bylo zahájeno před tím nebo poté, co se zaměstnavatel o protiprávním jednání dozvěděl. Zaměstnavatelé tak mají ve všech případech, kdy v průběhu subjektivní lhůty probíhá šetření příslušného orgánu, právo vyčkat na jeho výsledek a teprve poté ve stanovené lhůtě přistoupit k okamžitému zrušení pracovního poměru. Pro praxi je nutné připomenout, že zákoník práce byl s účinností od 1. června 2025 novelizován a původní dvouměsíční lhůty byly prodlouženy na tři měsíce, přičemž závěry tohoto rozsudku se plně uplatní i za nové právní úpravy.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/odposlechy-na-pracovisti-policejni-vysetrovani-a-skonceni-pracovniho-pomeru-121290.html>

Institut zajišťovacího příkazu v daňovém řízení: podmínky vydání a obrana v odvolacím řízení

Článek se věnuje zajišťovacímu příkazu na dosud nestanovenou daň podle daňového řádu a analyzuje podmínky jeho zákonného vydání s důrazem na judikaturu Nejvyššího správního soudu. Ten pro zákonné vydání zajišťovacího příkazu vyžaduje splnění dvou kumulativních podmínek, a to přiměřené pravděpodobnosti budoucího stanovení daně a odůvodněné obavy o její budoucí dobytost, přičemž žádnou z nich nelze zcela pominout. Autoři podrobně rozvádějí argumentační možnosti daňového subjektu v odvolacím řízení, zejména pokud jde o zohlednění daňové historie, schopnosti generovat příjmy, přiměřenosti zajišťované částky a rozlišení legitimní reorganizace od účelového vyvádění majetku. Zdůrazňují rovněž, že zajišťovací příkaz má povahu prostředku ultima ratio a správce daně je před jeho vydáním povinen zvážit méně invazivní alternativy, jako jsou zástavní právo nebo bankovní záruka. Z praktického hlediska článek doporučuje, aby daňový subjekt alternativní způsoby zajištění správci daně aktivně nabízel a v odvolání systematicky napadal obě zákonné podmínky, přičemž Metodický pokyn Generálního finančního ředitelství může sloužit jako účinný argumentační podklad.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/institut-zajistovaciho-prikazu-v-danovem-rizeni-podminky-vydani-a-obrana-v-odvolacim-rizeni-121243.html>

Portál Pohoda:

DPH u transakcí se spojenými osobami

Téma daně z přidané hodnoty v kontextu transakcí mezi spojenými osobami patří v posledních letech k nejdiskutovanějším otázkám v oblasti DPH. V nedávné době vyvstaly okolnosti, které opět otevřely debaty – pojďme se na ně společně podívat.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/dane-ucetnictvi-mzdy/dph/dph-u-transakci-se-spojenymi-osobami/>

Jak na podnikání při rodičovské dovolené

Mnoho rodičů nechce během rodičovské dovolené úplně „vypadnout“ z pracovního života. Podnikání představuje ideální cestu, jak zůstat aktivní, rozvíjet své dovednosti a zároveň si zachovat flexibilitu. Jaké jsou podmínky, na co si dát pozor a jak vše skloubit s péčí o dítě?

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/pro-podnikatele/uz-podnikam/jak-na-podnikani-pri-rodicovske-dovolene/>

Ostatní:

Daňová Kobra odhalila rozsáhlé krácení daní

Detektivové Národní centrály proti organizovanému zločinu služby kriminální policie a vyšetřování (NCOZ), policejní orgán Generálního ředitelství cel – Odbor pátrání Plzeň a Generální finanční ředitelství – Sekce řízení rizik při správě daní provedli v rámci společného pracovního týmu (tzv. Daňové Kobry) v uplynulých dnech rozsáhlou realizaci trestní věci zaměřené na organizovanou daňovou trestnou činnost v oblasti provozování taxislužby a smluvní přepravy osob prostřednictvím digitálních přepravních platforem.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://policie.gov.cz/clanek/danova-kobra-odhalila-rozsahle-kraceni-dani.aspx>

5 Služby JANDA Consulting s.r.o.

- Vedení účetnictví a související služby
- Mzdová a personální agenda
- Daňová přiznání
- Poradenská činnost
- Administrativní správa

 miloslav.janda@jandaconsulting.org

 www.jandaconsulting.org | www.ucetnictviprosport.cz

6 Propojené projekty

- JANDA REALITY – Zakládání s.r.o. | www.jandareality.cz
 - JANDA AGENCY – Marketing pro fitness a zdraví | www.jandaagency.cz
 - JANDASPORT – Marketing ve sportu | www.jandasport.com
 - ShortPRO – Krátká videa a video marketing | www.shortpro.cz
 - SOCIDE – Mentoring a komunita studentů | www.socide.cz
-