



NOVINKY JC[®] / JANDA CONSULTING[®]

www.jandaconsulting.org | www.ucetnictviprosport.cz

Týdenní souhrn právních novinek

Oblast: Účetnictví, Daně, Pracovní právo

Období: 05.09.2026 – 11.09.2026

1 Právní předpisy, mezinárodní smlouvy a jiné akty vyhlášené ve Sbírce zákonů

Žádné

Územní samosprávné celky – Praha, Tábor:

Žádné

2 Právní předpisy Evropské unie

Žádné

3 Judikatura

Ústavní soud: žádná

Nejvyšší soud:

**Právní věty rozhodnutí schválené na jednání občanskoprávního a obchodního kolegia
Nejvyššího soudu 9. září 2026**

Nejvyšší soud pravidelně zveřejňuje spolu s anotacemi na svých internetových stránkách právní věty schválené oběma svými kolegiemi. V zájmu co nejrychlejšího informování veřejnosti

publikuje čerstvě schválené právní věty také formou tiskových zpráv. Právní věty rozhodnutí, které byly schváleny při jednání občanskoprávního a obchodního kolegia dne 9. září 2026, jsou uvedeny v předkládané tiskové zprávě.

Okamžité zrušení pracovního poměru, Lhůta prekluzivní [Lhůty], Výklad právních předpisů (výklad právních norem), § 58 odst. 1 písm. b) předpisu č. 262/2006 Sb. ve znění do 31. 05. 2025, § 58 odst. 1 předpisu č. 262/2006 Sb. ve znění do 31.05.2025, § 58 odst. 2 předpisu č. 262/2006 Sb. ve znění do 31.05.2023

Je-li v průběhu lhůty 2 měsíců ode dne, kdy se zaměstnavatel dověděl o důvodu k okamžitému zrušení pracovního poměru se zaměstnancem (§ 58 odst. 1 zák. práce ve znění účinném do 31. 5. 2025), jednání zaměstnance, v němž je možné spatřovat porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci, předmětem šetření jiného orgánu, může s ním zaměstnavatel okamžitě zrušit pracovní poměr ještě do 2 měsíců ode dne, kdy se dověděl o výsledku tohoto šetření. Skutečnost, zda šetření jiného orgánu začalo před tím, než se zaměstnavatel dověděl o důvodu k okamžitému zrušení pracovního poměru, nebo až poté, co se o tomto důvodu dověděl (nezačalo-li šetření jiného orgánu až po uplynutí dvouměsíční lhůty stanovené v § 58 odst. 1 zák. práce), není významná.

(Rozsudek Nejvyššího soudu ze dne 21. 01. 2026, sp. zn. 21 Cdo 946/2025)

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.nsoud.cz/pro-verejnost-a-media/tiskove-zpravy/detail/pravni-vety-rozhodnuti-schvalene-na-jednani-obcanskopravniho-a-obchodniho-kolegia-nejvyssiho-soudu-9-zari-2026>

Nejvyšší správní soud: žádná

Soudní dvůr EU: žádná

Zajímavé články

Ministerstvo spravedlnosti:

Žádné

Ministerstvo financí:

Žádné

Zajímavé články – Finanční správa:

Bez kontroly a bez sankcí? Daňové echo zaznělo už pošesté a mění přístup Finanční správy k daňovým chybám

Finanční správa od konce roku 2024 využívá projekt Daňové echo, jehož šestá etapa spuštěná v červnu 2026 se zaměřila na identifikované osoby pro účely DPH, u nichž správce daně identifikoval možné nepřiznání daně z přeshraničních plnění za rok 2024. Jde o neformální komunikaci, která nemá oporu v daňovém řádu jako samostatný procesní institut, a nelze ji ztotožňovat s výzvou podle § 145 odst. 2 daňového řádu ani se zahájením daňové kontroly, přičemž adresátovi z jejího doručení nevzniká procesní povinnost odpovědět ve stanovené lhůtě. Přesto ji nelze bez dalšího ignorovat, neboť signalizuje, že správce daně již disponuje

konkrétními daty, a v případě nečinnosti adresáta může přikročit k formálním postupům, při nichž hrozí doměření daně i penále. Pokud adresát po prověření skutkového stavu zjistí, že daň byla skutečně nižší, než měla být, vzniká mu zákonná povinnost podat dodatečné daňové přiznání a rozdíl uhradit, přičemž dobrovolná oprava sice zpravidla vylučuje dvacetiprocentní penále, nevylučuje však úrok z prodlení ani pokutu za opožděné podání. Klíčovým doporučením článku je bezodkladně prověřit oprávněnost závěrů správce daně a přijmout procesně i daňověprávně podložené rozhodnutí o dalším postupu, protože právě tato fáze určuje, zda věc skončí prostou korekcí daňového tvrzení, nebo přeroste v kontrolní řízení a případný soudní spor.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/bez-kontroly-a-bez-sankci-danove-echo-zaznelo-uz-poseste-a-meni-pristup-financni-spravy-k-danovym-chybam-121592.html>

Celní správa:

Dohoda EU - SADC EPA - kumulace v Mosambiku

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://celnisprava.gov.cz/cz/clo/puvod-zbozi/aktuality/Stranky/2026-kumulace-mosambik.aspx>

Průvodní osvědčení A.TR vydaná v Turecku pro zásilky nízké hodnoty v rámci e-commerce

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://celnisprava.gov.cz/cz/clo/puvod-zbozi/aktuality/Stranky/2026-TR-e-commerce.aspx>

Epravo.cz:

Interní prošetřování a subjektivní lhůta pro rozvázání pracovního poměru

Článek se věnuje analýze pravidel pro počátek běhu subjektivní prekluzivní lhůty podle § 58 odst. 1 zákoníku práce, která byla flexinovelou s účinností od 1. června 2025 prodloužena ze dvou na tři měsíce, a to v kontextu judikatury Nejvyššího soudu. Z ustálené rozhodovací praxe vyplývá, že lhůta počíná běžet okamžikem, kdy se o porušení pracovní kázně prokazatelně dozví bezprostředně nebo výše nadřízený zaměstnanec, přičemž vědomost jiných osob v organizaci je pro tento účel právně bezvýznamná. Nejvyšší soud zároveň dlouhodobě zastává názor, že pouhá indicie nebo počáteční podezření běh lhůty nespouští, neboť k tomu je nezbytná skutečná vědomost o jednání zaměstnance v podobě, v níž je následně vymezeno jako výpovědní důvod. Zaměstnavatelé by proto měli indicie prošetřovat neprodleně a dbát na to, aby nadřízení prošetřovaného zaměstnance nebyli v průběhu šetření průběžně seznamováni s jeho dílčími výsledky, neboť jejich dřívější vědomost o konkrétním jednání může způsobit předčasný počátek běhu lhůty bez ohledu na formální zakončení prošetřování. Absence jasné hranice mezi indicí a plnohodnotnou vědomostí o porušení přitom znamená, že každý případ bude posuzován individuálně, což zvyšuje procesní riziko pro zaměstnavatele.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/interni-prosetrovani-a-subjektivni-lhuta-pro-rozvazani-pracovniho-pomeru-121614.html>

Zaměstnanecká karta jako nástroj pro zaměstnávání cizinců ze třetích zemí

Článek přináší praktický přehled právní úpravy zaměstnanecké karty jako hlavního nástroje pro zaměstnávání státních příslušníků třetích zemí v České republice. Vysvětluje rozdíl mezi duálním a neduálním režimem karty, podmínky jejího vydání včetně požadavků na pracovní

smlouvu, odbornou způsobilost a zařazení pozice do centrální evidence volných pracovních míst, a popisuje postup od nahlášení místa na Úřadu práce přes podání žádosti na zastupitelském úřadu až po převzetí průkazu na území ČR. Pozornost je věnována také klíčovým lhůtám, zejména třicetidenní lhůtě pro oznámení změny zaměstnavatele a nově prodloužené devadesátidenní lhůtě, po jejímž uplynutí karta ze zákona zaniká. Článek rovněž upozorňuje na judikaturu rozšířeného senátu Nejvyššího správního soudu potvrzující výlučnou věcnou příslušnost Ministerstva vnitra k rozhodování o žádostech o zaměstnaneckou kartu a na aktuální legislativní vývoj spojený s připravovaným novým zákonem o vstupu a pobytu cizinců a digitalizací pobytové agendy.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/zamestnanecka-karta-jako-nastroj-pro-zamestnavani-cizincu-ze-tretich-zemi-121596.html>

Portál Pohoda:

Opravné položky

Opravné položky v účetnictví mají za úkol korigovat původní ocenění majetku zachyceného v účetní závěrce účetní jednotky. Jak je v praxi správně používat a kdy je naopak užít nelze se dočtete v tomto článku.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/dane-ucetnictvi-mzdy/ucetnictvi/opravne-polozky/>

Průvodce výběrem mzdového softwaru: Jak vybrat systém pro rostoucí firmu

Když má firma pět zaměstnanců se standardní pracovní dobou, vystavení výplatních pásek zvládne i účetní systém. Co se ale stane, když začnete nabírat další lidi, zavedete dvousměnný provoz, dohodáři začnou kombinovat více úvazků a do toho vám na stole přistanou první exekuční srážky?

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/dane-ucetnictvi-mzdy/mzdy-a-prace/pruvodce-vyberem-mzdoveho-softwaru-jak-vybrat-system-pro-rostouci-firmu/>

Automatizujte sklady: 5 vychytávek pro efektivnější skladové hospodářství

Skladová agenda nemusí znamenat neustálé ruční přepisování, kontrolování a přepočítávání. POHODA nabízí řadu funkcí, které vám pomohou automatizovat každodenní skladové operace, udržet údaje aktuální a omezit riziko chyb.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/dane-ucetnictvi-mzdy/ucetnictvi/automatizujte-sklady-5-vychytavek-pro-efektivnejsi-skladove-hospodarstvi/>

Ostatní:

Vláda otevírá dveře zvýšení daní. Jenže daně z dividend, investičních nemovitostí, tabáku, alkoholu či kratomu nevynesou státnímu rozpočtu dohromady navíc ani 10 miliard korun

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/873745-vlada-otevira-dvere-zvyseni-dani-jenze-dane-z-dividend-investicnich-nemovitosti-tabaku-alkoholu/>

Dítě nastoupilo do školky nebo školy. Jaké daňové úlevy mohou rodiče využít?

Začátek školního roku přináší rodinám zvýšené výdaje za školní potřeby, obědy, kroužky nebo školné. Samotný nástup dítěte do školky či školy však rodičům žádnou novou daňovou úlevu nezakládá. Nadále mohou využívat především daňové zvýhodnění na vyživované dítě. Pozor si musí dát na to, který z rodičů je uplatňuje, na správné pořadí sourozenců i na změny ve společné domácnosti.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/873837-dite-nastoupilo-do-skolky-nebo-skoly-jake-danove-ulevy-mohou-rodice-vyuzit/>

Daňové a právní zprávy – září 2026

Přímý odkaz na úplné znění:

https://www.ey.com/cs_cz/insights/tax/danove-a-pravni-zpravy-zari-2026

<https://www.ey.com/content/dam/ey-unified-site/ey-com/cs-cz/insights/tax/documents/ey-danove-a-pravni-zpravy-zari-2026.pdf>

Minimální mzda výrazně vzroste. Jaké budou dopady do české ekonomiky a na úrokové sazby?

Vyšší výdělky potěší domácnosti, firmám i státu vzrostou náklady a ve službách zesílí mzdově-inflační tlaky.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/874082-minimalni-mzda-vyrazne-vzroste-jake-budou-dopady-do-ceske-ekonomiky-a-na-urokove-sazby/>

Rozsudek k převodním cenám: zohlednění nákladů financování při analýze ziskovosti

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.grantthornton.cz/clanek/rozsudek-k-pevodnim-cenam-zohlednni-naklad-financovani-pi-analyze-ziskovosti/>

První práce po škole. Co musí absolvent řešit kvůli daním a pojištění?

Konec studia a nástup do prvního zaměstnání není pouze změnou životního rytmu. Absolvent si musí pohlídat, kdo za něj platí zdravotní pojištění, zda má smysl přihlásit se na úřad práce a co podepsat u nového zaměstnavatele. Největší riziko vzniká během mezery mezi školou a první prací. Zatímco sociální pojištění si nezaměstnaný absolvent povinně platit nemusí, u zdravotního pojištění může snadno vzniknout dluh.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/874265-prvni-prace-po-skole-co-musi-absolvent-resit-kvuli-danim-a-pojisteni/>

Záloha na daň z příjmů je splatná už 15. září. Podnikatelé mohou požádat o její snížení nebo zrušení

Záloha na daň z příjmů fyzických a právnických osob za 3. čtvrtletí roku 2026 je splatná v úterý 15. září. Pokud ale podnikateli oproti předchozímu období klesly tržby nebo jeho podnikání zasáhla jiná negativní událost, nemusí automaticky odvést zálohu v původní výši. Může finanční úřad požádat o její snížení, případně o úplné zrušení. Žádost je vhodné podat ještě před termínem splatnosti zálohy.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/874303-zaloha-na-dan-z-prijmu-je-splatna-uz-15-zari-podnikatele-mohou-pozadat-o-jeji-snizeni-nebo-zruseni/>

5 Služby JANDA Consulting s.r.o.

- Vedení účetnictví a související služby
- Mzdová a personální agenda
- Daňová přiznání
- Poradenská činnost
- Administrativní správa

 miloslav.janda@jandaconsulting.org

 www.jandaconsulting.org | www.ucetnictviprosport.cz

6 Propojené projekty

- JANDA REALITY – Zakládání s.r.o. | www.jandareality.cz
 - JANDA AGENCY – Marketing pro fitness a zdraví | www.jandaagency.cz
 - JANDASPORT – Marketing ve sportu | www.jandasport.com
 - ShortPRO – Krátká videa a video marketing | www.shortpro.cz
 - SOCIDE – Mentoring a komunita studentů | www.socide.cz
-