



NOVINKY JC[®] / JANDA CONSULTING[®]

www.jandaconsulting.org | www.ucetnictviprosport.cz

NOVINKY Z OBLASTI PRÁVA, DANÍ A ÚČETNICTVÍ

Zveřejněno v období: 09.07.2026

- » **Právní předpisy, mezinárodní smlouvy a jiné akty vyhlášené ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv**
- » **Právní předpisy Evropské unie – Nařízení**
- » **Výběr judikatury**
- » **Zajímavé články z oblasti práva, daní a účetnictví**
- » **Vše včetně přímých odkazů na jejich úplné znění**

NOVINKY JC[®]

Právní, daňové a účetní novinky – přehledně, každý pracovní den

Chcete mít **pravidelný přehled o změnách v právu, daních a účetnictví**, aniž byste museli každý den sledovat Sbírku zákonů, judikaturu a odborné portály?

NOVINKY JC Vám přinášejí strukturovaný souhrn nejdůležitějších informací – s přímými odkazy na úplná znění.

Pro koho jsou NOVINKY JC určeny

- podnikatele, jednatele a manažery,
- účetní, mzdové účetní a daňové specialisty,
- sportovní kluby, svazy a spolky,
- advokátní kanceláře, HR a poradce.

Právní předpisy, mezinárodní smlouvy a jiné akty vyhlášené ve SBÍRCE ZÁKONŮ A MEZINÁRODNÍCH SMLUV:

Žádné

Právní předpisy vyhlášené ve SBÍRCE PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ ÚZEMNÍCH SAMOSPRÁVNÝCH CELKŮ A NĚKTERÝCH SPRÁVNÍCH ÚŘADŮ:

NOVÁ ÚČINNÁ NAŘÍZENÍ:

4 právní předpisy

Přímý odkaz na úplná znění:

https://sbirkapp.gov.cz/vyhledavani/vysledek?hlavni_typ=pp&typ=narizeni&ovm=&nazev=&number=&vydano_od=&vydano_do=&zverejneno_od=&zverejneno_do=&ucinnost_od=2026-07-09&ucinnost_do=2026-07-09&platnost=

NOVÉ ÚČINNÉ VYHLÁŠKY:

30 právních předpisů

Přímý odkaz na úplná znění:

https://sbirkapp.gov.cz/vyhledavani/vysledek?hlavni_typ=pp&typ=ozv&ovm=&nazev=&number=&vydano_od=&vydano_do=&zverejneno_od=&zverejneno_do=&ucinnost_od=2026-07-09&ucinnost_do=2026-07-09&platnost=

PRÁVNÍ PŘEDPISY EVROPSKÉ UNIE:

Nařízení Komise (EU) 2026/1546 ze dne 8. července 2026, kterým se mění přílohy II, III a V nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 396/2005, pokud jde o maximální limity reziduí pro benomyl, karbendazim a thiofanát-methyl v některých produktech a na jejich povrchu

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://eur-lex.europa.eu/oj/daily-view/L-series/default.html?ojDate=09072026&locale=cs>

Judikatura Ústavního soudu:

Přiznání předčasného důchodu zaměstnanci neznačí bez dalšího jeho neochotu pro zaměstnavatele dále pracovat

Podání žádosti o předčasný starobní důchod a jeho přiznání zaměstnanci, který se žalobou domáhá určení neplatnosti rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele, neznamená automaticky jeho neochotu, nepřipravenost a neschopnost pro zaměstnavatele nadále pracovat. Výklad, který nebere v úvahu konkrétní okolnosti případu, porušuje právo na

soudní ochranu ve spojení s právem na rovné zacházení. Případ se nyní vrací před Nejvyšší soud.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.usoud.cz/aktualne/priznani-predcasneho-duchodu-zamestnanci-neznaci-bez-dalsiho-jeho-neochotu-pro-zamestnavatele-dale-pracovat>

Judikatura Nejvyššího soudu:

Žádná

Judikatura Nejvyššího správního soudu:

Žádná

Judikatura Soudního dvora Evropské unie:

Streamovací předplatné: právo na odstoupení od smlouvy nelze vyloučit, pokud je služba navržena tak, aby se přizpůsobila chování uživatele

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://curia.europa.eu/site/upload/docs/application/pdf/2026-07/cp260097en.pdf>

Autorské právo v Evropské unii a geoblokování: dílo, které je ve veřejné doméně, může být v jednom členském státě zveřejněno online bezplatně, i když je chráněno v jiném členském státě.

Webové stránky, na kterých je dílo zpřístupněno, musí obsahovat „účinné“ technologické opatření, které zabrání přístupu uživatelů internetu, kteří webové stránky navštěvují z členského státu, ve kterém je toto dílo chráněno.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://curia.europa.eu/site/upload/docs/application/pdf/2026-07/cp260098en.pdf>

Předpisy Německého fotbalového svazu (DFB) týkající se činnosti hráčských agentů mohou spadat pod výjimku ze zákazu kartelů.

Výjimka stanovená Soudním dvorem pro omezení sledující legitimní cíl ve veřejném zájmu se může za určitých podmínek vztahovat na předpisy přijaté sportovní federací, které sice oslovují své členy, ale upravují využívání služeb třetích stran.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://curia.europa.eu/site/upload/docs/application/pdf/2026-07/cp260099en.pdf>

GDPR: Pouhé zveřejnění rozhodnutí o trestních odsouzeních online za úplatu v zásadě nepředstavuje zpracování osobních údajů pro „žurnalistické účely“.

Z toho vyplývá, že takové zveřejnění online neodůvodňuje odchylky od záruk a opravných prostředků stanovených GDPR.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://curia.europa.eu/site/upload/docs/application/pdf/2026-07/cp260100en.pdf>

Zajímavé články – Ministerstvo spravedlnosti:

Žádné

Zajímavé články – Ministerstvo financí:

Zveřejnění údajů o uchazeči dle zákona č. 353/2019 Sb. (nominační zákon) - Letiště Praha, a.s.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://mf.gov.cz/cs/kontrola-a-regulace/majetek-statu/podle-nominacniho-zakona/zverejneni-udaju-o-uchazeci-dle-zakona-c-353-2019-64535>

Zajímavé články – Finanční správa:

Žádné

Zajímavé články – Celní správa:

Celníci na jihu Čech pohrozili zadržením návštěvy, inkasovali téměř 180 tisíc

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://celnisprava.gov.cz/cz/celni-urad-pro-plzensky-kraj/tiskove-zpravy/2026/Stranky/Celn%C3%ADci-na-jihu-%C4%8cech-pohrozili-zadr%C5%been%C3%adm-n%C3%A1v%C4%9bsu,-inkasovali-t%C3%A9m%C4%9b%C5%99-180-tis%C3%adc.aspx>

Zajímavé články – eventuálně část jejich obsahu – epravo.cz:

Byznys a paragrafy, díl 37.: Povinná forma jednání ve smlouvách

Článek se věnuje analýze právní závaznosti formálních požadavků při uzavírání a změně smluv podle českého občanského zákoníku, přičemž rozlišuje mezi formou vyžadovanou zákonem a formou sjednanou smluvními stranami. Zatímco zákonnou formu nelze obejít

neformální dohodou, smluvně sjednaná písemná forma může být za určitých okolností prolomena, pokud strany svým následným jednáním naznačí, že na ní trvat nechtějí. Nejvyšší soud ve své judikatuře zdůraznil, že pouhé neformální jednání pro opuštění sjednané formy nepostačuje, avšak dovolávání se nedostatku písemné formy může být v rozporu s principem poctivosti tehdy, pokud strana sama podle neformální dohody plnila nebo plnění přijala. Nedodržení smluvně sjednané formy navíc nezpůsobuje neplatnost automaticky, neboť tuto vadu lze dodatečně zhojit, přičemž neplatnost nelze namítat poté, co již bylo plněno. Pro podnikatele z toho plyne praktický závěr, že smluvní formulace o povinné písemné formě změn musí odpovídat i skutečné praxi stran, jinak hrozí, že se na ni nebude možné v případě sporu účinně odvolat.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/byznys-a-paragrafy-dil-37-povinna-forma-jednani-ve-smlouvach-121365.html>

Směrnice o transparentnosti odměňování a GDPR: Nové regulatorní paradigma ochrany osobních údajů v pracovněprávních vztazích

Směrnice EU 2023/970 o transparentnosti odměňování zavádí zásadní obrat v dosavadním přístupu k mzdovým údajům, když zaměstnavatelům ukládá povinnost zveřejňovat informace o průměrných úrovních odměňování a rozdílech v odměňování žen a mužů. Přestože směrnice výslovně požaduje soulad s GDPR, její praktická implementace vyvolává závažné napětí mezi právem zaměstnanců na informace a zásadou minimalizace osobních údajů, přičemž zvláštní riziko představují malé srovnávací skupiny, v nichž může i zdánlivě agregovaný údaj umožnit identifikaci konkrétní osoby. Zaměstnavatelé budou muset nastavit robustní systémy řízení přístupu k datům, anonymizační mechanismy a technická bezpečnostní opatření podle článku 32 GDPR, a to za aktivního zapojení HR, compliance, IT bezpečnosti i pověřence pro ochranu osobních údajů. Téma přesahuje rámec pracovního práva a stává se součástí širší ESG a corporate governance agendy, přičemž lze očekávat nárůst diskriminačních sporů i regulatorního dohledu. Pro právní praxi je klíčové, že úspěšná implementace bude vyžadovat nejen splnění nových reportingových povinností, ale především nalezení udržitelné a právně obhajitelné rovnováhy mezi transparentností a ochranou soukromí zaměstnanců.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/smer-nice-o-transparentnosti-odmenovani-a-gdpr-nove-regulatorni-paradigma-ochrany-osobnich-udaju-v-pracovnepravnich-vztazich-121309.html>

Podmíněné propuštění ve světle zásady ústnosti a přímosti

Článek rozebírá komentář k nálezu Ústavního soudu sp. zn. II. ÚS 204/26 ze dne 20. 5. 2026, který se týká procesních požadavků na rozhodování o podmíněném propuštění z výkonu trestu odnětí svobody. Autorka nejprve vysvětluje zákonné podmínky podmíněného propuštění, přičemž upozorňuje na novelu trestního zákoníku účinnou od 1. 1. 2026, jež zakotvila demonstrativní výčet kritérií pro posuzování polepšení odsouzeného, zatímco podmínka příznivé prognózy vedení řádného života zůstala bez bližšího zákonného upřesnění. Těžiště článku spočívá v rozboru situace, kdy stížnostní soud v neveřejném zasedání zásadně přehodnotil závěry soudu prvního stupně o sebereflexi a lítosti odsouzeného, aniž by jej sám vyslechl, což Ústavní soud označil za rozporné se zásadou ústnosti a přímosti zakotvenou v trestním řádu. Z nálezu plyne praktický závěr, že pokud soud prvního stupně opřel svá skutková zjištění o přímý výsledek odsouzeného v otázkách jeho osobního postoje k trestné minulosti, nemůže stížnostní soud tyto závěry zvrátit pouhým přezkumem písemného spisu. Rozhodnutí tak posiluje procesní ochranu odsouzených a klade na stížnostní soudy konkrétní

NOVINKY JC® / JANDA CONSULTING®

www.jandaconsulting.org | www.ucetnictviprosport.cz

požadavek autentického seznámení se s výpovědí odsouzeného, mají-li dospět k odlišnému hodnocení podmínek podmíněného propuštění.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/podminene-propusteni-ve-svetle-zasady-ustnosti-a-primosti-121349.html>

Články – portal.pohoda.cz:

Žádné

Články – ostatní:

Žádné

NOVINKY JC – možnost objednání

1 Pravidelné zasílání NOVINKY JC (od roku 2026)

Předmět plnění:

- **Denní souhrn** právních novinek z oblasti práva, daní a účetnictví
(ve formě dokumentu – obdobný obsah jako na <https://www.jandaconsulting.org/blog>)
 - **Měsíční a roční přehledy** dle oblastí:
 - o Účetnictví, Daně, Pracovní právo
 - o Korporátní právo, Živnostenské právo, Občanské právo
 - o Sport
- Rozsah měsíčních a ročních přehledů:**
3 samostatné soubory, členěné dle jednotlivých oblastí

Termíny dodání:

- denní souhrn: **každý pracovní den**,
- měsíční souhrn: **bez zbytečného odkladu po skončení měsíce**
- roční souhrn: **bez zbytečného odkladu po skončení roku**

Cena:

1 600 Kč / rok

(cca 6 Kč za pracovní den)

Doba poskytování služby:

- zašlete objednávku
- vystavíme fakturu
- po úhradě faktury zasíláme NOVINKY JC **po dobu 365 kalendářních dní**.

🔗 **Objednávkový formulář (od dubna 2026):**

<https://www.jandaconsulting.org/single-post/objednavka-sluzby-novinky-jc-od-2026-04>

2 Roční souhrn právních novinek – rok 2025 (jednorázově)

Souhrny za oblasti:

- 1/ Účetnictví, Daně, Pracovní právo
- 2/ Korporátní právo, Obchodní právo, Živnostenské právo
- 3/ Občanské právo, Nemovitosti
- 4/ Marketing, Reklama, E-commerce
- 5/ Sport

🔗 **Objednávkový formulář – roční souhrn 2025:**

<https://www.jandaconsulting.org/single-post/rocní-souhrn-novinky-jc-za-rok-2025>

Chcete být každý den v obraze?

Objednávka zabere **méně než 1 minutu**.

NOVINKY JC® / JANDA CONSULTING®

www.jandaconsulting.org | www.ucetnictviprosport.cz

Kdo pro Vás připravuje NOVINKY JC?



Bc. Miloslav Janda

30 let praxe v oblasti daní, účetnictví a práva

17 let daňový kontrolor, dnes JANDA CONSULTING®

www.jandaconsulting.org

miloslav.janda@jandaconsulting.org

NOVINKY JC mají informativní charakter a nenahrazují individuální právní či daňové poradenství.