



NOVINKY JC[®] / JANDA CONSULTING[®]

www.jandaconsulting.org | www.ucetnictviprosport.cz

Týdenní souhrn právních novinek

Oblast: Účetnictví, Daně, Pracovní právo

Období: 08.08.2026 – 28.08.2026

1 Právní předpisy, mezinárodní smlouvy a jiné akty vyhlášené ve Sbírce zákonů

Vyhláška č. 145/2026 Sb., o procentním podílu jednotlivých obcí a krajů na částech celostátního hrubého výnosu daně z přidané hodnoty a daní z příjmů

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://e-sbirka.gov.cz/sb/2026/145?zalozka=text>

Sdělení Ministerstva financí č. 150/2026 Sb., o vyhlášení predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství pro rok 2027

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://e-sbirka.gov.cz/sb/2026/150?zalozka=text>

Zákon č. 155/2026 Sb., kterým se mění některé zákony v oblasti veřejných rozpočtů

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://e-sbirka.gov.cz/sb/2026/155?zalozka=text>

Územní samosprávné celky – Praha, Tábor:

Žádné

2 Právní předpisy Evropské unie

Oprava nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2023/137 ze dne 10. října 2022, kterým se mění nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006, kterým se zavádí statistická klasifikace ekonomických činností NACE Revize 2 (Úř. věst. L 19, 20.1.2023)

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://eur-lex.europa.eu/oj/daily-view/L-series/default.html?&ojDate=24082026>

3 Judikatura

Ústavní soud: žádná

Nejvyšší soud: žádná

Nejvyšší správní soud: žádná

Soudní dvůr EU: žádná

4 Zajímavé články

Ministerstvo spravedlnosti:

Žádné

Ministerstvo financí:

Zpráva o vývoji rozpočtového hospodaření obcí, dobrovolných svazků obcí a krajů k 30. 6. 2026

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://mf.gov.cz/cs/rozpocetova-politika/uzemni-rozpocety/hospodareni-uzemnich-rozpocetu/mesicni-zpravy-o-hospodareni-uzemnich-ro/2026/zprava-o-vyvoji-rozpocetoveho-hospodareni-obci-dobr-64859>

Zjednodušené metody vykazování

Přímý odkaz na úplné znění:

https://mf.gov.cz/assets/attachments/2026-08-14_Zjednodusene-metody-vykazovani-priklady-dobre-praxe.pdf

Zajímavé články – Finanční správa:

Žádné

Celní správa:

Celníci odhalili 330 tisíc neoznačených cigaret

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://celnisprava.gov.cz/cz/celni-urad-pro-stredocesky-kraj/tiskove-zpravy/2026/Stranky/Celn%C3%ADci-odhalili-330-tis%C3%ADc-neozna%C4%8Den%C3%BDch-cigareet.aspx>

Epravo.cz:

Nejvyšší soud: Stejná pracovní pozice ještě neznamená stejnou práci

Nejvyšší soud se zabýval sporem zaměstnankyně České pošty, která se domáhala náhrady škody z titulu nerovného odměňování, neboť její tarifní mzda byla nižší než mzda kolegů zařazených na stejné pozici a ve stejném tarifním stupni na pražských pobočkách. Soudy všech stupňů žalobu zamítly s tím, že samotná shoda v názvu pracovní pozice nebo tarifním zařazení není dostatečným podkladem pro závěr o stejné práci nebo práci stejné hodnoty ve smyslu § 110 zákoníku práce. Rozhodující je srovnatelnost skutečně vykonávané práce podle všech zákonných kritérií, přičemž v daném případě existovaly mezi žalobkyní a srovnávanými zaměstnanci objektivní rozdíly zejména v objemu poštovních transakcí, a tedy i v náročnosti a intenzitě práce. Nejvyšší soud zároveň upřesnil pravidla důkazního břemene, podle nichž musí zaměstnanec tvrdit a prokázat jak konkrétního srovnatelného zaměstnance, tak skutečnou srovnatelnost vykonávané práce ve všech relevantních ohledech. Pro právní praxi z rozhodnutí plyne, že rozdíly v odměňování obstojí, pokud odrážejí objektivně odlišnou náročnost nebo výsledky práce, a že formální pracovní zařazení samo o sobě nárok na stejnou mzdu nezakládá.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/nejvyssi-soud-stejna-pracovni-pozice-jeste-neznamena-stejnou-praci-121460.html>

Kategorizace pracovních pozic podle směrnice o transparentnosti odměňování. Několik úvah k praktické implementaci

Článek se věnuje praktické implementaci směrnice EU 2023/970 o transparentnosti odměňování, konkrétně povinnosti zaměstnavatelů správně kategorizovat pracovní pozice podle zásady stejné odměny za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty. Autor zdůrazňuje, že povinnost zavést objektivní a genderově neutrální systém hodnocení práce podle článku 4 směrnice dopadá na všechny zaměstnavatele bez ohledu na jejich velikost nebo existenci kolektivní smlouvy, přičemž chybná kategorizace přímo zakládá riziko přenesení důkazního břemene na zaměstnavatele v případě soudního sporu. Článek rozebírá rozdíl mezi souhrnnou a analytickou metodou hodnocení práce a s odkazem na dlouhodobou judikaturu Soudního dvora Evropské unie, zejména věci Rummler, Danfoss a Tesco Stores, dochází k závěru, že analytická metoda poskytuje výrazně vyšší míru právní jistoty, neboť umožňuje transparentně zdokumentovat a obhájit zvolené hodnotící postupy. Autor kriticky upozorňuje, že EIGE Toolkit sice představuje užitečnou metodickou oporu, avšak pro podniky s méně než 250 zaměstnanci doporučuje souhrnnou metodu párového porovnávání, jejíž soulad s judikaturou Soudního dvora není zaručen. Praktickým doporučením je zahájit analýzu a implementaci systému hodnocení práce co nejdříve, s realistickým časovým horizontem šesti až devíti měsíců, a veškerá rozhodnutí o volbě metody náležitě zdokumentovat.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/kategorizace-pracovnich-pozic-podle-smernice-o-transparentnosti-odmenovani-nekolik-uvah-k-prakticke-implementaci-121462.html>

Z nedávné judikatury na téma technické zhodnocení versus oprava

Článek se věnuje komentáři k vybrané judikatuře Nejvyššího správního soudu, která se zabývá rozlišováním mezi opravou majetku a jeho technickým zhodnocením pro daňové účely. Z rozebíraných rozsudků vyplývá, že klíčovým kritériem je vždy skutečný obsah provedených

prací a jejich vzájemná věcná, časová i účelová souvislost, přičemž práce tvořící jeden celek směřující k technickému zhodnocení nelze uměle rozdělovat a posuzovat dílčí části izolovaně jako opravy. Judikatura zároveň koriguje přehnaný formalismus při prokazování výchozího stavu majetku a zdůrazňuje, že daňový subjekt musí původní stav doložit jen v míře nezbytné pro posouzení funkční podstaty provedených prací, přičemž použití kvalitnějších materiálů nebo drobné odchylky technických parametrů samy o sobě technické zhodnocení nezakládají. Pro daňovou praxi z toho plyne zejména doporučení důsledně dokumentovat stav majetku před zahájením prací i po jejich dokončení a od počátku věcně, časově i účetně oddělovat práce, které mají charakter opravy, od těch, jež mohou představovat technické zhodnocení.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/z-nedavne-judikatury-na-tema-technicke-zhodnoceni-versus-oprava-121464.html>

Deset nejčastějších chyb jednatelů, které mohou stát miliony

Článek má podobu praktického návodného textu a zaměřuje se na odpovědnost jednatelů společností s ručením omezeným při výkonu funkce, zejména ve vztahu k povinnosti péče řádného hospodáře. Autorka identifikuje deset nejčastějších pochybení, která v praxi zakládají odpovědnost jednatelů za škodu, přičemž mezi ně řadí například rozhodování bez dostatečné dokumentace, opožděnou reakci na finanční problémy společnosti, formální přístup ke compliance nebo zanedbání vymáhání pohledávek. Klíčovým závěrem je, že odpovědnost jednatele nelze eliminovat pouhým vyhýbáním se riziku, ale je třeba vybudovat systém umožňující průkazně doložit informované, loajální a v zájmu společnosti vedené jednání. Článek rovněž zdůrazňuje, že předcházení odpovědnosti nezávisí jen na osobních schopnostech jednatele, ale i na včasném využívání odborné právní, daňové a účetní pomoci. Pro právní praxi je text přínosný zejména jako přehled konkrétních situací, v nichž se jednatelé nejčastěji vystavují riziku osobní majetkové odpovědnosti.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/deset-nejcastejsich-chyb-jednatelu-ktere-mohou-stat-miliony-121479.html>

Meze ručení jednatele za daňový nedoplatek společnosti optikou nejnovější judikatury NSS

Nejvyšší správní soud se v rozsudku ze dne 16. 1. 2026, č. j. 5 Afs 167/2025-35, zabýval otázkou, zda doměření daně společnosti s ručením omezeným představuje škodu způsobenou jednatelem ve smyslu § 159 odst. 3 občanského zákoníku, která by zakládala jeho zákonné ručení za daňový nedoplatek podle § 171 daňového řádu. Soud potvrdil závěr krajského soudu, že daňový nedoplatek sám o sobě škodou není, přičemž zdůraznil, že daňová povinnost vzniká společnosti přímo ze zákona, nikoli v důsledku jednání jednatele. Pro vznik zákonného ručení musí daňové orgány identifikovat a prokázat konkrétní majetkovou újmu způsobenou přímo jednáním statutárního orgánu, tedy skutečné snížení majetku společnosti nebo ušlý zisk, který vedl k neschopnosti daň uhradit. Soud rovněž upozornil, že škoda způsobená státním zkrácením daně a škoda způsobená samotné společnosti jsou dvě odlišné kategorie, a ručení jednatele proto nevzniká automaticky jeho trestním odsouzením za daňový trestný čin. Pro právní praxi z rozhodnutí plyne, že daňové orgány nemohou při vydávání ručitelských výzev vůči jednatelům vystačit s pouhým konstatováním existence doměřené daně, ale musí důsledně zkoumat a prokazovat vznik skutečné škody na straně daňového dlužníka.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/meze-ruceni-jednatele-za-danovy-nedoplatek-spolecnosti-optikou-nejnovejsi-judikatury-nss-121536.html>

Výpovědní doba nově: Přežila smluvní ujednání o výpovědní době flexinovelu?

Článek se věnuje analýze dopadů tzv. flexinovelu zákoníku práce účinné od 1. června 2025 na pracovní smlouvy uzavřené před tímto datem, konkrétně otázce, zda smluvní ustanovení o délce a běhu výpovědní doby mají i nadále přednost před novou zákonnou úpravou. Autoři rozlišují mezi ustanoveními, která představují skutečnou dohodu smluvních stran odrážející jejich vůli odchýlit se od zákona, a těmi, která pouze informativně reprodukovala tehdy platné znění zákoníku práce. Klíčovým argumentem je, že adhezní charakter většiny pracovních smluv a dlouhodobá stabilita předchozí právní úpravy zpravidla vylučují závěr, že strany chtěly vědomě zakonzervovat tehdejší pravidla pro případ budoucí legislativní změny. Autoři proto zastávají názor, že ustanovení o běhu výpovědní doby obsažená ve starších pracovních smlouvách mají zpravidla pouze informativní charakter a nová právní úprava se na ně vztahuje plně, přičemž tento výklad se liší od stanoviska MPSV, které naopak přiznává starším smluvním ujednáním přednost. Pro právní praxi z toho plyne, že ke každému konkrétnímu případu je třeba přistupovat individuálně a pečlivě vyhodnotit skutečnou vůli smluvních stran v době uzavření pracovní smlouvy.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/vypovedni-doba-nove-prezila-smluvni-ujednani-o-vypovedni-dobe-flexinovelu-121535.html>

Evropské dotace srozumitelně: Díl druhý – Žadatel nebo příjemce?

Článek popisuje životní cyklus projektu financovaného z evropských dotací poskytovaných ze státního rozpočtu podle zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech, se zaměřením na právní postavení žadatele a příjemce v jednotlivých fázích. Klíčovým zjištěním je, že žadatel před vydáním rozhodnutí o poskytnutí dotace nemá právní nárok ani legitimní očekávání jejího přiznání, přičemž proti zamítnutí žádosti nejsou přípustné opravné prostředky, avšak libovůli poskytovatele lze napadnout správní žalobou. Vydáním rozhodnutí o poskytnutí dotace se postavení příjemce zásadně posiluje, neboť mu vzniká legitimní očekávání vyplacení příslibených prostředků, které trvá až do uplynutí období udržitelnosti projektu. V případě porušení podmínek před vyplacením prostředků rozhoduje poskytovatel opatřením o nevyplacení dotace s možností námitek a následné správní žaloby, zatímco po vyplacení prostředků přechází pravomoc rozhodovat o porušení rozpočtové kázně na orgány finanční správy, které vedou daňové řízení s možností odvolání k Odvolacímu finančnímu ředitelství a správní žaloby. Článek je druhým dílem série a avizuje podrobnější rozbor jednotlivých fází v navazujících příspěvcích.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/evropske-dotace-srozumitelne-dil-druhy-zadatel-nebo-prijemce-121474.html>

K vybraným aspektům Směrnice o transparentnosti odměňování

Evropská směrnice o transparentnosti odměňování zavádí nové povinnosti pro všechny zaměstnavatele bez ohledu na velikost podniku a rozšiřuje zásadu stejné odměny za stejnou práci, která je zakotvena již v primárním právu EU, o konkrétní mechanismy pro její účinné prosazování. Zaměstnavatelé budou povinni nastavit systémy odměňování založené na objektivních a genderově neutrálních kritériích, poskytovat uchazečům o zaměstnání informace o nástupní mzdě a umožnit zaměstnancům přístup k údajům o průměrném odměňování srovnatelných kolegů. Zaměstnavatelé se 100 a více zaměstnanci budou navíc povinni pravidelně podávat zprávy o rozdílech v odměňování, přičemž přetrvávající rozdíl přesahující 5 % v některé kategorii pracovníků, který nebude odůvodněn objektivními kritérii, povede k povinnosti provést společné posouzení odměňování se zástupci zaměstnanců.

Klíčovým procesním prvkem je přesun důkazního břemene na zaměstnavatele v případě, že zaměstnanec doloží skutečnosti nasvědčující diskriminaci nebo že zaměstnavatel nesplní povinnosti v oblasti transparentnosti, přičemž sankce mohou zahrnovat nejen finanční pokuty, ale i vyloučení z veřejných zakázek. Pro právní praxi je zásadní, že ani stávající kolektivní smlouvy nepožívají zvláštní ochrany a bude je nutné přezkoumat z hlediska souladu s požadavky směrnice, a že včasné zavedení odpovídající dokumentace a systémů odměňování je klíčovým předpokladem pro omezení právních a finančních rizik spojených s transpozicí směrnice.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/k-vybranym-aspektum-smernice-o-transparentnosti-odmenovani-121463.html>

Portál Pohoda:

Paušální daň – pro koho se hodí a pro koho ne

Mnoho podnikatelů začíná svou činnost v režimu paušální daně, může se však stát, že jim tento režim přestane „stačit“. Poznáte, kdy ten okamžik nastane? Přečtěte si článek.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/pro-podnikatele/jak-zacit-podnikat/nez-zacnu-podnikat/pausalni-dan-pro-koho-se-hodi-a-pro-koho-ne/>

Transparentní odměňování: připravovaná novela zákoníku práce

Česká transpozice směrnice o transparentnosti odměňování se oproti původnímu termínu zpozdila. Aktuální návrh novely zákoníku práce počítá s tím, že první nové povinnosti zaměstnavatelů začnou platit od 1. ledna 2027.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/zakon-a-pravo/pracovni-pravo/transparentni-odmenovani-pripravovana-novela-zakoniku-prace/>

Nejčastější chyby malých podnikatelů v účetnictví

Malé s.r.o. mají své nezastupitelné místo v ekonomice. Mnohé sestávají z jediné osoby, která je jednatelem, společníkem, obchodníkem i provozním firmy zároveň. A účetnictví často vnímá jako zákonnou povinnost, kterou je nutné vůči finančnímu úřadu splnit. Tento přístup však často vede k chybám.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/pro-podnikatele/uz-podnikam/nejcastejsi-chyby-malych-podnikatelu-v-ucetnictvi/>

Jak klientovi vysvětlit svou hodnotu

Komunikace o hodnotě vlastní práce je pro spoustu účetních, zvláště těch, co pracují jako OSVČ, jedna z nejtěžších věcí. Ne proto, že by svoji práci neuměli. Ale proto, že ji neumí pojmenovat tak, aby klient rozuměl, za co vlastně platí. Přečtěte si, jak na to.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/pro-podnikatele/jak-zacit-podnikat/jak-klientovi-vysvetlit-svou-hodnotu/>

Bazarový prodej pod lupou: úklid domácnosti, nebo výdělečná činnost?

Jak je to se zdaněním tzv. prodeje „z druhé ruky“?

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/dane-ucetnictvi-mzdy/dan-z-prijmu/bazarovy-prodej-pod-lupou-uklid-domacnosti-nebo-vydelecnacinnost/>

Automatizujte finance: 4 vychytávky pro banku a pokladnu

Bankovní výpisy, platby, pokladní doklady nebo kurzové lístky. Tyto agendy dokážou zabrat spoustu času. Řadu rutinních úkonů ale nemusíte dělat ručně. Program POHODA nabízí funkce, které jednotlivé kroky automatizují a usnadní vám každodenní práci.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/pro-podnikatele/jak-zacit-podnikat/aplikace-a-software-pro-podnikani/automatizujte-finance-4-vychytavky-pro-banku-a-pokladnu/>

Pravidelná fakturace bez ruční práce. Jak ji automatizovat při práci v Pohodě?

Pravidelně vystavujete stejné nebo podobné faktury za servis, pronájem, předplatné či jiné opakující se služby? Není třeba je pokaždé tvořit od nuly. V článku se dozvíte, jak si tyto procesy ulehčit.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/pro-podnikatele/pravidelna-fakturace-bez-rucni-prace-jak-ji-automatizovat-pri-praci-v-pohode/>

Ostatní:

Mzdová dynamika v historickém kontextu: mezi konvergencí a nákladovými tlaky

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/870811-mzdova-dynamika-v-historickem-kontextu-mezi-konvergenci-a-nakladovymi-tlaky/>

Komentář k červencové míře nezaměstnanosti

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/870904-komentar-k-cervencove-mire-nezamestnanosti/>

Finanční správa připravila sérii konferencí o elektronickém fakturování

BRATISLAVA – 12.08.2026: Finanční správa pokračuje ve svých informačních a vzdělávacích aktivitách, aby připravila podnikatelské prostředí, odborníky a širokou veřejnost na zavedení povinného elektronického fakturování od 1. ledna 2027. V září uspořádá sérii sedmi odborných konferencí s názvem "eFaktura jako klíčový nástroj digitalizace podnikání na Slovensku".

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.financnasprava.sk/sk/pre-media/novinky/archiv-noviniek/detail-novinky/konferencie-ts>

Legislativní monitoring – Česká republika: Srpen 2026

Srpen 2026 přinesl tři účinné změny: transparentní pravidla AI Actu od 2. srpna, nařízení o obalech PPWR od 12. srpna a prováděcí režim zákona o kritické infrastruktuře od 1. srpna. Dvě z nich platí přímo, bez ohledu na chybějící český předpis. Právníci ARROWS shrnují, co běží, co se odložilo a jaké termíny v srpnu nepočkají.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://arws.cz/novinky-v-arrows/legislativni-monitoring-ceska-republika-srpen-2026>

Nástroj proti podvodům? Reverse charge, kdy DPH platí odběratel, se postupně rozšiřuje

Reverse charge znamená přenesení daňové povinnosti z dodavatele na toho, kdo nakupuje zboží či využívá služby. Daň z přidané hodnoty tedy platí odběratel. Reverse charge se postupně rozšiřuje na více druhů zboží, jeho plošné zavedení zatím ale není ve hře.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.businessinfo.cz/clanky/nastroj-proti-podvodum-reverse-charge-kdy-dph-plati-odberatel-se-postupne-rozsiruje/>

Dítě jde do školy. Může zaměstnavatel přispět na aktovku, kroužky nebo školní potřeby?

Začátek školního roku znamená pro rodiče výdaje za aktovky, sešity, výtvarné potřeby, sportovní vybavení i zájmové kroužky.

Některé firmy proto zaměstnancům nabízejí příspěvek spojený s nástupem dětí do školy. Z daňového pohledu ale není rozhodující pouze jeho název. Příspěvek na školní potřeby se může stát běžnou součástí zdaněné mzdy, zatímco správně poskytnutá úhrada sportovního nebo vzdělávacího kroužku může být od daně a odvodů osvobozena.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/871398-dite-jde-do-skoly-muze-zamestnavatel-prispet-na-aktovku-krouzky-nebo-skolni-potreby/>

Klienti pobírající český důchod v Rakousku již nemusí zasílat potvrzení o žití

Dne 24. června 2026 nabyla účinnosti dohoda o spolupráci v oblasti dvoustranné elektronické výměny údajů mezi Českou správou sociálního zabezpečení (ČSSZ) a rakouskými důchodovými institucemi. Díky této dohodě bude ČSSZ nově ověřovat údaje potřebné pro výplatu důchodů klientům bydlícím v Rakousku prostřednictvím pravidelné elektronické výměny dat s rakouskými partnery. Těmito údaji jsou zejména informace o tom, že klient je stále naživu, a splňuje tak základní podmínku nároku na výplatu důchodu.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.cssz.gov.cz/web/cz/-/klienti-pobirajici-cesky-uchod-v-rakousku-jiz-nemusi-zasilat-potvrzeni-o-ziti>

Hospodářská komora oceňuje minimalistické transpozice evropských směrnic

Minimalistická pravidla posilují právní jistotu.

Hospodářská komora ČR vítá, že návrhy nových pravidel pro platformovou práci a transparentnost odměňování představují převážně minimalistickou transpozici evropských směrnic a zpřesňují hranici mezi podnikáním a závislou prací. Za problematickou naopak považuje narychlo vloženou úpravu směřující k potírání nelegální práce a nelegálních agentur. Oba návrhy má v pondělí 31. srpna projednat vláda.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.komora.cz/blog/tiskove-zpravy/hospodarska-komora-ocenuje-minimalisticke-transpozice-evropskych-smernic/>

Letní benefity pod lupou: Jak zaměstnance motivovat a firmám nepřidělat daňové starosti

Léto je obdobím dovolených, táborů i firemních akcí. V poslední době je trend jezdit na dovolenou i v podzimních měsících. Zaměstnavatelé proto často nabízejí benefity, které mají zaměstnancům volno zpříjemnit, a to od příspěvků na dovolenou přes stravování až po možnost využít služební automobil pro soukromé účely. Aby však benefity skutečně plnily svůj motivační účel, je potřeba věnovat pozornost jejich správnému daňovému nastavení.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/871594-letni-benefity-pod-lupou-jak-zamestnance-motivovat-a-firmam-nepridelat-danove-starosti/>

Vracíte se jako zaměstnanec z dovolené nemocný? Jak se počítá nemocenská a co se stane s nevyčerpaným volnem

Střevní potíže, horečka, úraz nebo respirační infekce mohou závěr dovolené výrazně zkomplikovat. Z pracovního hlediska je přitom důležité, zda zaměstnanec onemocněl ještě během čerpání dovolené, nebo až po návratu domů. Rozhodující není pouze okamžik, kdy se objevily první příznaky, ale především datum, od kterého jej lékař uzná dočasně práce neschopným.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/871985-vcrite-se-jako-zamestnanec-z-dovolene-nemocny-jak-se-pocita-nemocenska-a-co-se-stane-s/>

Konec limitu na zdravotní benefity: Velká úleva pro zaměstnance, nebo daňový dárek pro bohatší?

Senát ve středu 19. srpna 2026 schválil návrh zákona s pozměňovacími návrhy, kterým se má od roku 2027 znovu zavést elektronická evidence tržeb (EET). Vedle samotné EET se však návrh dotýká také několika oblastí daňového systému. Z pohledu zaměstnavatelů a zaměstnanců je nejvýznamnější návrh na odstranění hodnotového limitu u osvobození některých zdravotních zaměstnaneckých benefitů od daně z příjmů. Senátní návrh přitom není pouze technickou změnou. Otevírá širší otázku, jakým způsobem má stát prostřednictvím daňového systému zvýhodňovat zaměstnanecké benefity a zda je vhodné rozlišovat mezi benefity podporujícími zdraví a benefity volnočasovými.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/872057-konec-limitu-na-zdravotni-benefity-velka-uleva-pro-zamestnance-nebo-danovy-darek-pro-bohatsi/>

Pro OSVČ je výhodnější zkrácený úvazek než brigáda na DPP

Pokud si OSVČ potřebuje ke své samostatné činnosti přivydělat, je sice celoroční zaměstnání na zkrácený úvazek časově náročnější, z daňového, důchodového i nemocenského hlediska však může být výhodnější než krátkodobé brigády na dohodu o provedení práce. Zaměstnání na zkrácený úvazek zpravidla zakládá účast na nemocenském i důchodovém pojištění a může znamenat, že samostatná výdělečná činnost bude posuzována jako vedlejší.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/872433-pro-osvc-je-vyhodnejsi-zkraceny-uvazek-nez-brigada-na-dpp/>

Bez daňových změn by bylo zadlužení americké vlády poloviční - Bernstein

Kvůli růstu výnosů amerických vládních dluhopisů se pozornost trhů a investorů v poslední době opět přesouvá tímto směrem. Paul Krugman si k rozhovoru pozval svého kolegu Jareda Bernsteina a hovořili hlavně o vývoji amerického zadlužení a o souvisejících tématech. Bernstein uvedl, že po dlouhou dobu vystupoval spíše proti těm, kteří varovali před dluhovou krizí. Podle ekonoma totiž tímto směrem vývoj nesměřoval i proto, že výnosy amerických dluhopisů se držely pod tempem růstu ekonomiky. Pak ale začal svůj pohled měnit.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/872572-bez-danovych-zmen-by-bylo-zadluzeni-americke-vlady-polovicni-bernstein/>

Prázdniny pro děti = organizační hon za nepředstavitelné výdaje pro rodiče. Daňová podpora neexistuje

Zhruba 65 dnů prázdnin mají děti v průběhu školního roku, přičemž nejdelší volno připadá na léto. Hlídní a příměstské tábory proto rodiče řeší tak intenzivně, že často připomíná hon za volným místem na táboře. Volno dítěte, které by mělo být radostí, se tak rázem mění v organizační i finanční zátěž. Zatímco v Německu si mohou rodiče část nákladů na péči o děti odečíst z daní, v Česku taková možnost neexistuje.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://zpravy.kurzy.cz/872722-prazdniny-pro-deti--organizacni-hon-za-nepredstavitelne-vydaje-pro-rodice-danova-podpora/>

5 Služby JANDA Consulting s.r.o.

- Vedení účetnictví a související služby
- Mzdová a personální agenda
- Daňová přiznání
- Poradenská činnost
- Administrativní správa

 miloslav.janda@jandaconsulting.org

 www.jandaconsulting.org | www.ucetnictviprosport.cz

6 Propojené projekty

- JANDA REALITY – Zakládání s.r.o. | www.jandareality.cz
 - JANDA AGENCY – Marketing pro fitness a zdraví | www.jandaagency.cz
 - JANDASPORT – Marketing ve sportu | www.jandasport.com
 - ShortPRO – Krátká videa a video marketing | www.shortpro.cz
 - SOCIDE – Mentoring a komunita studentů | www.socide.cz
-